

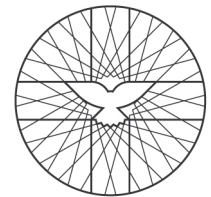
Beleidsplan

2014-2018

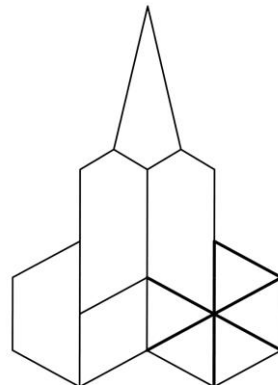
Protestantse Gemeente te Heerhugowaard



Protestantse Kerk



“De ander centraal,
de kerk meer waard”



Waar het om ging, waar het nu om gaat Verbonden door Gods woord *Vieren en dienen en...* De koers als praatpapier **Beleid moet helder zijn** Hoe betrokken bij onze gemeente Achtergrond van onze dagelijkse beslissingen *Vrijwilliger zijn, waarom niet* **En toch...** *Crisis bij onszelf* God is onze inspirator De vonk die oversloeg Hoe bedoelt u een andere visie? **Missionair** Geen bed violen maar welke bloemen dan? **Moed en vertrouwen** Betrokken waarop? Behoeftte aan religiositeit Taalgebruik en pastorale houding *Troost om door te gaan* Meer lage drempels Nieuwe doelgroepen **Gemeenschapsvorming** Samen definitief verder optrekken

Inhoud:

Paragraaf	Pagina	Inhoud
	2	VOORWOORD bij de eerste uitgave van het beleidsplan 2009-2013
	3	VOORWOORD bij de tweede uitgave van het beleidsplan 2014-2018
1.0	4	ONZE GESCHIEDENIS
1.1	4	Hervormde gemeente
1.2	4, 5	Gereformeerde kerk
1.3	5	Protestantse gemeente in wording
1.4	5	Protestantse gemeente te Heerhugowaard
2.0	6	DEMOGRAFISCHE ONTWIKKELINGEN
2.1	6	Burgerlijke gemeente Heerhugowaard
2.2	7	Protestantse gemeente Heerhugowaard
3.0	8	BELEID EN AANBEVELINGEN
3.1	8	Missie en visie
3.2	8, 9	Evaluatie van de aanbevelingen uit 2008
4.0	10	COLLEGES
4.1	10	College van Diakenen
4.2	10, 11	College van Kerkrentmeesters
5.0	11	TAAKGROEPEN
5.1	11	Vieren
5.2	12	Jeugd en Jongeren
5.3	13	Pastoraat
5.4	13, 14	Vorming en Toerusting
5.5	14	Vrijwilligers
5.6	14	Gemeenschapsvorming
5.7	14, 15	Kerk in de Wereld
5.8	15	Communicatie
6.0	16	Organigram

VOORWOORD BIJ DE EERSTE UITGAVE VAN HET BELEIDSPLAN 2009-2013

De kerkenraad is verheugd dat het beleidsplan op de gehouden gemeenteevonden goed is ontvangen. De beleidsplancommissie heeft haar werkzaamheden beëindigd. Onze visie en missie zijn de opbrengsten van een zorgvuldig proces van nadenken, keuzes maken en dromen....

Dit beleidsplan is bedoeld om richting te geven. Die richting is van belang; we willen ergens heen: het uitvoeren van onze missie.

Geplande evaluaties van het beleid en uitvoering van de werkplannen, maar ook regelmatige herzieningen, verhinderen dat het beleidsplan in de bureaulade terecht komt.

Gemeentelieden hebben in de enquêtes een aantal suggesties gedaan, opmerkingen gemaakt en wensen geuit. Veel vindt u terug in de werkplannen van de taakgroepen. Steeds met onze missie als vertrekpunt. En vanuit de gedachte; hoe geef je vorm aan de acties die je als taakgroepen wilt uitvoeren?

Onze omgeving verandert snel, zowel op kerkelijk als op maatschappelijk terrein.

Wie we als kerkelijke gemeente zijn en waar we voor staan zullen we duidelijk voor het voetlicht moeten kunnen brengen.

Welke antwoorden hebben wij nog paraat? Hoe staan wij in deze maatschappij? Betrokken of zijlijn? Beheer of roofofbouw? Wat betekenen wij voor elkaar?

Gewoon, wat merkt men van ons?

Zijn wij een leeglopende kerk of een kerkelijke gemeente die aantrekkelijk is om in te participeren.

Allemaal punten van belang om beleid op te maken.

De kerkenraad streeft als onderdeel van haar eigen taken en verantwoordelijkheden naar een nieuwe, meer effectieve samenstelling. Een transparante organisatie, concrete afspraken en een betere interne als externe communicatie zijn van groot belang. Zie organogram.

Alle taakgroepen zijn met één of meer ambtsdragers direct in de raad vertegenwoordigd. Dat houdt dus ook in dat besluiten snel genomen kunnen worden, de communicatielijnen zijn kort, de ambtsdragers hebben immers mandaat van hun taakgroep.

Wanneer wij het hebben over de toekomst van onze gemeente kijken wij eerst waar wij vandaan komen, onze geschiedenis (zie 1.0) vervolgens is het van belang van welke samenleving wij deel uitmaken (zie 2.0) en als laatste onze roeping (zie 3.0)

Deze 3 hoofdstukken geven richting van het beleid van onze gemeente.

In hoofdstuk 4.0 hebben de taakgroepen de missie vertaald naar de werkplannen.

Bij het maken van dit beleidsplan is gekozen voor korte weergaven van de werkplannen. Dit om reden van een kort en krachtig beleidsplan: welk beleid is gekozen en welke taakgroepen spelen daarin hun rol.

Elke taakgroep heeft een eigen uitgebreid werkplan gemaakt, compleet met beleid, geplande activiteiten en de daarbij behorende planning.

Deze werkplannen zijn als bijlagen terug te vinden en maken dus onlosmakelijk deel uit van het totale beleidsplan.

VOORWOORD BIJ DE TWEEDE UITGAVE VAN HET BELEIDSPLAN 2014-2018

Na 4 jaar werd het tijd om het beleidsplan te herzien. Een werkgroep, bestaande uit vier kerkenraadsleden, is hiermee aan de slag gegaan. We kwamen tot de conclusie dat de visie en missie nog steeds actueel zijn binnen onze gemeente. Besluitvorming blijkt eenvoudiger als we die toetsen aan de visie en missie.

Bijna 4 jaar na de fusie mogen we constateren dat de gemeente in rustiger vaarwater is terecht gekomen. We kijken vooruit, zonder uit het oog te verliezen waar we vandaan komen.

In de komende jaren willen we de huidige structuren versterken. Wat goed is, laten we zo. Op het gebied van pastoraat en liturgie blijven we zoeken naar nieuwe vormen die recht doen aan de samenstelling van de gemeente en aan de tijd waarin we leven. Ook willen we blijven zoeken naar vormen van pastoraat die adequaat inspelen op de steeds weer veranderende omstandigheden in kerk en samenleving.

In dit beleidsplan geven de colleges en taakgroepen in hoofdstuk 4.0 en 5.0 verkort weer wat hun beleid zal zijn in de komende jaren.

Elk jaar in oktober worden de werkplannen voor het lopende seizoen in de kleine kerkenraad besproken. Deze plannen zijn niet, zoals bij het vorige beleidsplan, als bijlagen bij deze uitgave gevoegd omdat zij jaarlijks worden bijgesteld.

1.0 ONZE GESCHIEDENIS

1.1 De Hervormde gemeente Heerhugowaard vanaf 1966: Hervormde gemeente Heerhugowaard-Veenhuizen

Het kerkgebouw van de Hervormde gemeente Heerhugowaard dateert van 1871. Het is de oudste kerk in de 'droogmakerij Heer Hugo Waard'. De Hervormde gemeente is vele decennia een platteland gemeente met een typische Noord Hollandse vrijzinnige signatuur.

In de jaren zestig van de vorige eeuw kreeg het dorp Heerhugowaard stadse allures. Het werd de overloop voor de grote steden in de omgeving. Dit betekende dat ook de Hervormde gemeente mee moest in de 'vaart der uitbreiding'. Mensen van overal vandaan kwamen in Heerhugowaard wonen. Bijna letterlijk moest de Hervormde gemeente opnieuw opgebouwd worden. De nieuwe bewoners werden direct bezocht en bij allerlei nieuwe kerkelijke activiteiten betrokken. Het kerkgebouw werd opgeknapt en het ontmoetingscentrum de Brink werd gebouwd. De financiële middelen hiervoor werden door heel veel vrijwilligerswerk opgebracht.

Een periode van vernieuwing en verdieping breekt daarna aan. Nieuwe theologische inzichten worden besproken en uitgelegd in het leerhuis. De discussies over maatschappelijke vraagstukken werden en worden niet geschuwd.

De onderlinge toenadering blijkt een langdurig en van tijd tot tijd moeizaam proces.

1.2 De Gereformeerde kerk Heerhugowaard

De officiële stichtingsdatum van de Gereformeerde kerk van Heerhugowaard is 24 februari 1888.

Na de Doleantie betekent dit ook plaatselijk de breuk met de Hervormde kerk. Omdat de kerk niet in staat is om zelf een predikant te bekostigen wordt er samen met Sint Pancras een predikant beroepen. Deze samenwerking duurt tot 1942.

In 1917 wordt er een nieuw kerkgebouw aan de Stationsweg gebouwd. Twintig jaar later wordt deze kerk vergroot en komt er een nieuw orgel.

In de oorlogsjaren vinden in de kerk verzetsdaden plaats, zoals het drukken van Trouw en het verbergen van verzetsmateriaal.

Drie gemeenteleden komen om in de oorlog; een gedenksteen in de kerk houdt de herinnering aan deze drie levend. De gedenksteen heeft ook een rol binnen de samenleving, de stille tocht op 4 mei vertrekt nog altijd vanuit de Stationswegkerk.

Enige jaren na de oorlog treft de emigratie golf Heerhugowaard. Veel grote gezinnen vertrekken naar de Verenigde Staten en Canada. Het gevolg is een dieptepunt in het aantal kerkleden: in 1962 zijn er nog maar 300 leden.

De explosieve groei van Heerhugowaard brengt daarin een keer. Door de sterke uitbreiding van Heerhugowaard wordt de Stationswegkerk te klein. In 1969 wordt een tweede kerk, de Exoduskerk in gebruik genomen. Gekozen is voor een kerk in de geplande nieuwbouwwijk. Later blijkt de uitbreiding van Heerhugowaard in zuidelijke richting plaats te vinden en komt de Exoduskerk aan de rand van het dorp te staan. De nieuwbouw van de kerk is mogelijk gemaakt door de grote inzet van vele vrijwilligers.

Bij de "ons-kent-ons" gemeente komen veel mensen van buiten met andere beroepen, ideeën en gewoonten. De gemeente verandert. Vanaf 1971 wordt er kindernevendienst gehouden. Na vele discussies worden in 1978 kinderen toegelaten tot het avondmaal. Huiscatechese wordt ingevoerd. Het oude

schoolgebouw en de 'bovenmeesterwoning' wordt door de kerk aangekocht. Dit om als pastorie dienst te doen en als ruimte voor de jeugdclubs.

Vanaf deze tijd komt een toenadering tot de Hervormde gemeente op gang. Bij tijden gaat dat moeizaam. Veel hangt af van de samenwerking tussen de predikanten.

1.3 Protestantse gemeente i.w. te Heerhugowaard-Veenhuizen

Vanaf 2003 komt de samenwerking in een stroomversnelling. Sinds 2004 zijn de beide gemeentes onderdeel van de Protestantse Kerk Nederland. In 2005 wordt besloten tot een federatie.

De Exoduskerk wordt in 2006 verkocht aan een projectontwikkelaar en in 2008 gesloopt.

Sinds 2007 worden de kerkdiensten van de federatieve gemeente Heerhugowaard-Veenhuizen gehouden in de Hervormde kerk. De naam wordt gewijzigd in Ontmoetingskerk. Op termijn zullen alle kerkelijke activiteiten hier plaatsvinden.

Het Stationswegcomplex wordt opgeknapt en dient voor allerlei kerkelijke activiteiten, zoals maaltijdgroepen, diaconale middagen. In de nieuwbouwwijken worden laagdrempelige diensten gehouden in de aula van basisschool de Vlindertuin. De tweede diensten worden gebruikt om te variëren met liturgie en de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen gestalte te geven.

1.4 Protestantse gemeente te Heerhugowaard

Op 11 februari 2010 is de fusie getekend. Het samengaan is een feit. Voortaan vormen de twee kerken één gemeente. Na de grote en ingrijpende beslissingen zijn de eerste jaren te typeren als een periode van rust. Gemeenteleden moeten weer hun plek vinden. Alle aandacht gaat uit naar het bevorderen van de gemeenschapsvorming. Koffiedrinken na de eerste dienst en vóór de tweede dienst, het mededelingenblad, een kerkenraad die teamgeest uitstraalt, ruimte voor de diversiteit van geloofsbeleving hebben daaraan bijgedragen. Na bijna vier jaar op weg mag gezegd worden dat eenheid geslaagd is. Gemeenschap wordt ervaren en is misschien wel de trots van de Protestantse gemeente geworden.

In 2012 worden belangrijke dossiers weer opgepakt. De Ontmoetingskerk krijgt groot onderhoud. De liturgische ruimte wordt aangepast en vormt zo een sluitstuk van het samengaan. Een Projectgroep Gebouwen gaat aan de slag met planvorming voor de (ver)bouw van het ontmoetingscentrum. Dit om uitvoering te geven aan het genomen besluit alle activiteiten bij de Ontmoetingskerk te concentreren. Het enthousiasme van de projectgroep en de invulling van de plannen en de gedegen financiële onderbouwing, maken dat dit (ver)bouwplan kan rekenen op een breed draagvlak binnen de gemeente. Het uitgerolde tijdspad richt zich op de zomer en het najaar van 2014 om de verbouwing te realiseren.

Het Stationswegcomplex zal in de uitvoeringsfase gebruikt worden om de meeste activiteiten onder te brengen. De kerk, de school en pastorie zijn daarvoor prima bruikbaar omdat ze in de jaren 2010-2013 door vrijwilligers weer in goede staat zijn gebracht.

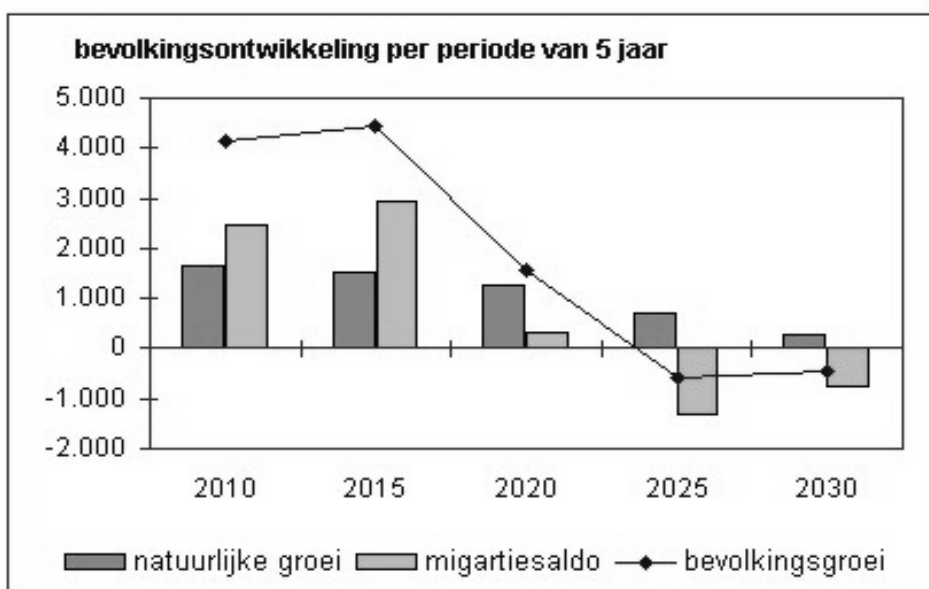
2.0 DEMOGRAFISCHE ONTWIKKELINGEN

2.1 Demografische gegevens burgerlijke gemeente Heerhugowaard

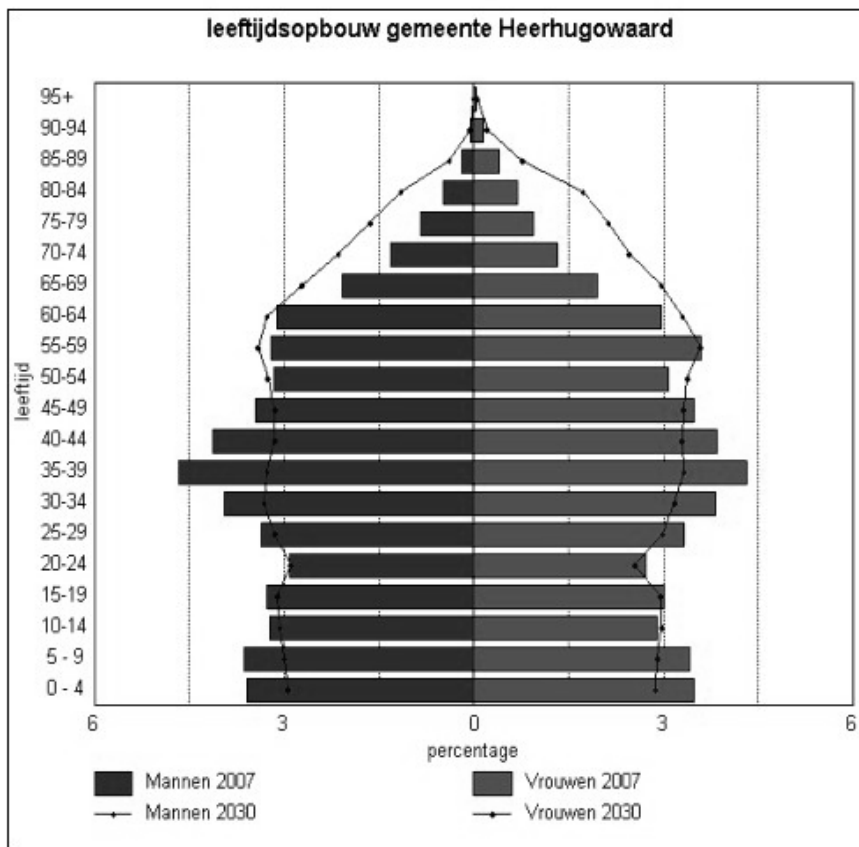
De polder De Waerd werd omstreeks 1630 drooggelegd en door 47 molens droog gehouden. Het duurde tot de tweede helft van de 19e eeuw en de komst van de verharde Middenweg en het spoor, voordat de polder zich als dorp kon ontwikkelen. Vanaf de jaren 60 van de vorige eeuw raakt die ontwikkeling in een stroomversnelling.

In veertig jaar groeit het inwoneraantal van 6.800 naar 50.000 in 2007. Het wordt een "Stad van Kansen" waar de stedelijke ontwikkelingen gecombineerd worden met rust, ruimte en natuur.

De prognose is dat Heerhugowaard in 2030 zal groeien tot 57.200 inwoners. Het verloop hiervan ziet er als volgt uit:



Bron: Statistiek Heerhugowaard, prognose februari 2007



2.2 Demografische gegevens Protestantse gemeente Heerhugowaard

De Protestantse gemeente telt in 2013: 2111 leden (849 doopliden en 894 belijdende leden)

Bij vergelijking van de cijfers van 2008 laat het totale aantal leden een geringe daling zien (van 2162 naar 2111). Maken we deze vergelijking op het aantal belijdende leden dan zijn de cijfers veel ongunstiger (van 1092 naar 894). De conclusie die hieruit getrokken moet worden is dat de verbondenheid met de gemeente verandert. Bij het hoofdstuk pastoraat komen we terug op deze lichtere verbanden.

De leeftijdsopbouw van de Protestantse gemeente laat een min of meer vergrijsd beeld zien: weinig "breedte" in de jongste leeftijdsgroepen en veel 'breedte' in de oudere leeftijdsgroepen. Duidelijk mag zijn dat prioriteit gegeven moet worden aan de leeftijdsgroep van jong volwassenen en de leeftijdsgroepen daaronder.

3.0 BELEID EN AANBEVELINGEN

3.1 Missie en visie

Na in 2008 een enquête onder gemeenteleden gehouden te hebben en alle taakgroepen te hebben geïnterviewd was er zoveel materiaal verzameld dat dit om ordening vroeg. Op basis van welk criterium kiezen wij voor het één en laten het ander. Wat is onze missie en visie?

Het bezinningsweekeinde van kerkenraad en enkele taakgroepleden in januari 2009 heeft de volgende missie en visie opgeleverd.

Onze visie:

Wij laten ons als open gemeenschap inspireren door het dynamische woord van God.

Onze missie:

Geïnspireerd en verbonden door Gods woord stellen wij de ander centraal.

Een geloofsgemeenschap vraagt om levend houden van het geloof. Dat kan op veel verschillende manieren. We komen samen rondom de Bijbelse verhalen en proberen deze zo uit te dragen dat ook anderen er door geraakt worden. Bijbelse grondwoorden als liefde en trouw, vertrouwen en geborgenheid zijn bepalend voor de gemeenschapsvorming. Onze geloofsgemeenschap is een veelkleurig geheel. Het komt erop aan deze pluriformiteit alle ruimte te geven, zonder de eenheid uit het oog te verliezen.

Wij willen een open gemeenschap zijn, naar buiten gericht. In de snel veranderde samenleving wordt geloof op een steeds minder traditioneel kerkelijke wijze beleefd. Waar wij als geloofsgemeenschap aansluiting zoeken bij die anderen, blijkt de traditionele ambtelijke organisatiestructuur steeds knellender te werken. Het wordt lastiger de ambten in te vullen en bij de aanpassing van de regelingenmap, in 2015, zal de samenstelling van de kerkenraad wellicht moeten worden herzien.

3.2 Evaluatie van de aanbevelingen (*cursief gedrukt*) uit 2009

Eerste punt van beleid is: hoe kunnen wij deze saamhorigheid en het enthousiasme van het bezinningsweekend op de gemeente overbrengen?

Een bijzonder bindende factor, die de saamhorigheid binnen de gemeente heeft bevorderd, is het koffiedrinken tussen de beide kerkdiensten. Elke zondag wordt volop gebruik gemaakt van deze gelegenheid om elkaar te ontmoeten. Ook het noemen van zieken op het mededelingenblad, de bloemengroet en het sturen van kaarten naar zieken door kinderen van de nevendienst wordt erg gewaardeerd. Er is variatie aan kerkdiensten, mensen hebben de mogelijkheid om te kiezen wat bij hen past. Projecten van de diaconie worden enthousiast ontvangen en er wordt samen met gemeenteleden gewerkt aan het succes ervan. Het bezoekwerk is goed georganiseerd. De wijkbezoekers zijn de “ogen en oren” van het pastoraat, ze hebben een bindende rol. Tot slot noemen we de stabiele opkomst bij de Leerhuizen en de gespreksgroepen waar gemeenteleden zich thuis voelen.

Het tweede punt van beleid is om hard te werken aan een meer transparante organisatie (zie organigram in de bijlage) en een doelgerichte communicatie.

Het organigram borgt dat alle werkgroepen en activiteiten onder een bepaalde taakgroep vallen. Elke taakgroep wordt binnen de kleine kerkenraad vertegenwoordigd door een ambtsdrager. De diverse taak- en werkgroepen doen volgens rooster, gemiddeld elke 2 jaar, verslag van hun werk binnen de kleine kerkenraad. Transparantie krijgt o.a. gestalte in het, zo mogelijk i.v.m. de beschikbare ruimte, onverkort overnemen in het kerkblad van de kerkenraadverslagen. Jaarlijks is er in november een gemeenteavond. Daarnaast wordt de gemeente, waar nodig, gekend en gehoord. Communicatie, met name ook tussen de diverse taakgroepen, vraagt continu onze aandacht en kan nog beter.

Het derde punt van beleid zal gericht zijn op veel meer aandacht voor jeugd en jongeren. Het beleid op dit gebied vraagt om samenvoeging van de diverse jeugd- en jongerenactiviteiten.

Sinds 2009 is er heel wat gebeurd op dit gebied. Er is een doorstart geweest van de taakgroep Jeugd&Jongeren. Alle werkgroepen die met jeugd te maken hebben, zijn vertegenwoordigd binnen de taakgroep en realiseren, waar mogelijk, gezamenlijk hun plannen. Dit komt de activiteiten voor de jeugd en jongeren ten goede, er kan slagvaardiger dan voorheen worden gehandeld. Gezamenlijk zijn met veel enthousiasme projecten als de X-night en het jeugdkamp gerealiseerd.

De beleidsplancommissie adviseert om de huidige taakgroep Jeugd & Jongeren opnieuw in te vullen, compleet met catechese, kindernevendienst, jeugdkerk en clubwerk. Dus zal de kerkenraad alle spelers bij elkaar moeten brengen om een nieuw werkplan te schrijven. Midden 2010 moet dit vorm gekregen hebben.

Zie hierboven.

Als laatste punt constateert de beleidsplancommissie inconsequent gebruik van de termen taakgroep en werkgroep. Zij stelt voor op den duur de term taakgroep te reserveren voor de eerste laag in de organisatie en de term werkgroep voor de daaronder liggende lagen. Overigens zijn wij van mening dat de terminologie en het spraakgebruik wat moderner kunnen!

Dit is gerealiseerd. Vereenvoudiging van terminologie en spraakgebruik heeft voortdurend de aandacht.

De kerkenraad evalueert jaarlijks met de taakgroepen de betreffende werkplannen en indien nodig vindt bijstelling plaats.

Aan het begin van elk seizoen wordt door de colleges en de taakgroepen op schrift gesteld en binnen de kleine of grote kerkenraad besproken waar het komende seizoen aan gewerkt gaat worden. Aan het eind van het seizoen wordt binnen de eigen geledingen bekeken of de werkplannen zijn uitgevoerd.

4.0 COLLEGES

4.1 COLLEGE VAN DIAKENEN

Diaconie stelt de ander centraal. De ander is een ieder die hulp nodig heeft, dichtbij en ver weg. De essentie van diaconie vloeit voort uit een van de kernwaarden van ons christelijk geloof: naastenliefde. Omzien naar elkaar, tonen van interesse en luisteren zijn de sleutelwoorden. Doen ook. Een wezenlijk onderdeel van diaconie is de maatschappelijke verantwoordelijkheid. De diaconie gaat de gemeente voor in het besef dat wij kerk zijn in een samenleving met een opdracht voor de wereld, voor de armen, kansarmen en voor mensen in nood. Aan deze verantwoordelijkheid geeft de diaconie handen en voeten door collecten, door gerichte projecten en persoonlijke hulpverlening.

In 2013 wordt het project Talitha Kum in Kenia afgerond en in 2014 wordt een nieuw project opgestart. Daarnaast is er ruimte voor een kortlopend project. Hierbij moet gedacht worden aan activiteiten van Kerk in Actie waarbij aandacht wordt gevraagd voor een speciaal doel.

Als projecten zijn afgelopen zal er gezamenlijk met de taakgroep Kerk in de Wereld worden gezocht naar nieuwe projecten.

Het uitgiftepunt van de Voedselbank in Heerhugowaard wordt door de diaconie ondersteund in woord en daad. Door middel van inzamelacties voorziet de diaconie in samenwerking met de andere kerken en moskeeën de Voedselbank van extra levensmiddelen. Ook wordt op elke 4^{de} zondag een maandelijkse actie gehouden. Aan de gemeenteleden wordt dan gevraagd een vooraf vastgesteld artikel in te leveren voor de Voedselbank.

De diaconie is vertegenwoordigd in het Platform Armoedebestrijding en het Noodfonds en geeft financiële steun aan het Project Schuldhulpmaatje en aan het Noodfonds.

De diaconie is niet proactief in het opsporen van behoeftes. Zij heeft haar handen vol aan het helpen en begeleiden van de zich steeds weer aandienende projecten en individuele noodsituaties.

4.2 COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

De werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters zijn gebaseerd op het scheppen van (rand)voorwaarden om hier in Heerhugowaard kerk te kunnen zijn.

De werkzaamheden zijn niet alleen gericht op de eigen kerkleden, maar ook op de ander buiten de kerk.

Beleidsvoornemens.

De werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters zullen de komende tijd gericht zijn op:

1. Het begeleiden vanuit de Projectgroep Gebouwen van de plannen aangaande de vernieuwing van het ontmoetingscentrum achter de kerk aan de Middenweg.
2. Voorwaarden scheppen voor de plannen aan het Stationswegcomplex.
3. Het actualiseren van het ARBO-beleid: het opstellen van een Risico Inventarisatie en –evaluatie (RIE) vormt de basis hiervoor. Na vaststelling van de ernst van het risico wordt een plan van aanpak opgesteld ter voorkoming/vermindering van het risico.
4. Het aangeven van financiële kaders voor diverse kerkelijke activiteiten: kaders geven voor het omgaan van de “financiële” vrijheid binnen onze gemeente.

- Hoe om te gaan met vergoedingen en inhuren van derden voor de diverse activiteiten.
5. Het bewaken van de beheersbaarheid binnen het College van Kerkrentmeesters door de opzet van een heldere organisatiestructuur met heldere taakomschrijvingen.
 6. Het reorganiseren van het archief. Hiervoor is reeds een archivaris aangesteld.
 7. Het afstemmen van de reglementen van de begraafplaatsen
 8. Aandacht houden voor de AKB inkomsten: vernieuwingen binnen de AKB invoeren om de inkomsten op peil te houden. Dit vraagt een kerkbrede inzet.
 9. Het uitwerken van horecabeleid n.a.v. de nieuwe Horecawet; het aanvragen van (nieuwe) vergunningen.

Voorwaarden:

- Het College van Kerkrentmeesters zal over voldoende en kundige mensen moeten blijven beschikken met het oog op genoemde beleidsvoornemens.
- De beheersbaarheid binnen het College van Kerkrentmeesters moet verbeterd worden door verdeling van taken.
- Voor het uitwerken van de plannen met het Stationswegcomplex zijn we afhankelijk van de economische omstandigheden.

5.0 TAAKGROEPEN

5.1 TAAKGROEP VIEREN

De Taakgroep Vieren wil de missie *'Geïnspireerd en verbonden door Gods woord stellen wij de ander centraal'* uitdragen door zorgvuldig aandacht te besteden aan de liturgie. Met name voor de eerste dienst op zondagmorgen. Om de diverse geloofsbelevingen in onze kring recht te doen, zien wij erop toe dat er een variëteit aan vieringen wordt aangeboden. De tweede dienst heeft een experimenteel karakter. Ook worden een aantal keren per jaar zangdiensten op zondagavond gehouden.

Wij streven ernaar de beleving van de diensten te intensiveren door de inbreng van vocale en instrumentale muziek door gemeenteleden of door mensen van buitenaf. We stellen de komende jaren ons ten doel:

- het nieuwe liedboek promoten
- het liturgisch centrum en onderdelen in de kerkruimte aanpassen en vernieuwen
- een derde orde van dienst te ontwerpen en uiteindelijk een boekje van alle drie de orden van dienst maken
- de gemeente informeren in Op Weg over liturgie en over de veranderingen in het liturgisch centrum of in de kerkruimte
- het organiseren van de muzikale omlijsting van de diensten

5.2 TAAKGROEP JEUGD en JONGEREN

Doel: Jeugd en jongeren betrekken bij de kerk en het geloof.

Wat willen we bereiken?

We willen bereiken dat er jeugd naar de kerk komt en deelt in de activiteiten die er worden aangeboden. Dat zij geïnspireerd worden door “het woord” en hierdoor de ander centraal kunnen zetten.

Hoe doen we dat?

We maken het geloven laagdrempelig door enthousiasmerende programma's, passend bij de leeftijd en in een omgeving waar ze zich thuis voelen. Naast Kindernevendienst, Jeugdkerk, Catechese en Muziekgroepen ook projecten zoals Xnight en Jeugdkamp.

Belangrijk is dat we onze missie ‘omzien naar de ander’ daarbij niet vergeten. Jong naar oud en oud naar jong.

De taakgroep Jeugd&Jongeren en werkgroepen dienen altijd hoog op de agenda te staan en volledig te worden ondersteund. Belangrijk is dat er een groot draagvlak is om ook op de lange termijn de jeugd op de juiste manier bij de kerk te blijven betrekken.

Minimaal 4x per jaar vergadert de Taakgroep Jeugd en Jongeren om zodoende de plannen van de werkgroepen onderling af te stemmen en elkaar op de hoogte te houden van de activiteiten.

Wanneer gebeurt het?

In het jaarrooster van de kerk zal rekening worden gehouden met diensten die de jeugd in kan vullen. Kinderkerstfeest en deelname van de jeugdmuziekgroep zullen ruim van tevoren bekend zijn.

Welke delen van de doelstelling zijn essentieel?

Essentieel is dat de KKR de activiteiten financieel ondersteunt met de middelen die nodig zijn.

Waarom willen we dit doel bereiken?

De jeugd heeft de toekomst. Als we deze jeugd aan de kerk kunnen blijven verbinden, is er toekomst voor de kerk.

Wie zijn erbij betrokken?

De volgende werkgroepen zijn betrokken bij de taakgroep J&J: oppasdienst, kindernevendienst, jeugdkerk, catechese, muziekgroepen, plus-minus 16-groep . Zij vertegenwoordigen samen de taakgroep. In hun eigen werkplannen zijn de doelen uitgewerkt.

5.3 TAAKGROEP PASTORAAT

Het pastoraat is van wezenlijk belang om gemeente van Christus te zijn. Daarin gaat het om de aandacht voor elkaar, dat is een wederkerige aangelegenheid. De kerk heeft structuren nodig om daar vorm aan te geven.

Mensen leven in verbinding met anderen: een partner, gezinsleden, familie en vrienden, collega's en talloze anderen waarmee kortere of langere contacten zijn ontstaan. Zo vormt de kerkelijke gemeente ook een plek van verbinding en aandacht. De samenleving stelt wel steeds weer andere eisen aan die gemeenschappen. Het gaat nu vooral om 'lichtere gemeenschappen'. Kenmerken van zulke lichtere gemeenschappen zijn de eigen keuze ervoor en een tijdelijke of gedeeltelijke deelname aan die sociale verbanden. Niet de gemeenschap vormt het individu, maar het individu vormt de gemeenschap. Als wij, naar onze missie, de ander centraal willen stellen, betekent dit dat we in ons beleid rekening moeten houden met deze veranderende omstandigheden.

Het beleid is erop gericht om bestaande structuren te versterken waar het kan en nieuwe vormen voor pastoraat te zoeken waar het moet.

In de wijken willen wij de komende jaren proberen nieuwe mensen bij het bezoekwerk te betrekken. Oude irreële verwachtingen moeten worden weggenomen. Een folder kan duidelijk maken wat mensen van bezoekers mogen verwachten en wat ze van de predikanten mogen verwachten.

Voor de jeugd en jongeren en de groep tot veertig jaar moet gezocht worden naar nieuwe vormen. Muziek is belangrijk om jongeren bij elkaar te brengen. Grote prioriteit moet gegeven worden aan goede muzikale begeleiding. Goede huiscatechese is ook zo'n samenbindende factor. De groep boven de 25 is op zoek naar leeftijdgenoten om samen te spreken over vragen die bij hen leven. De komende jaren beginnen we met bezoekwerk aan jongeren door jongeren.

Om in de nieuwe wijken pastoraal present te zijn, zoeken wij naar nieuwe vormen. Elk jaar willen wij hier een experiment opzetten en uitvoeren om over levens- en geloofsvragen met mensen in contact te komen. De komende periode zullen er weer twee nieuwe wijken bijkomen: de Draai en Broekhorn.

Samenwerking met andere kerkgenootschappen of instellingen kan een mogelijkheid zijn de pastorale presentie in de nieuwbouwwijken te versterken. Zonder verbanden vast te leggen, liggen de volgende lijnen voor de hand om in de komende periode te worden beproefd: Heerhugowaard-Zuid en 'Hart voor Heerhugowaard', Oostertocht en de RK parochie van 't Kruis, de Draai en Esdégé-Reigersdaal.

5.4 TAAKGROEP VORMING EN TOERUSTING

De woorden uit de missie "Geïnspireerd en verbonden door Gods woord" vertaalt de taakgroep Vorming en Toerusting in levenslang leren. De taakgroep heeft als opdracht te zorgen voor een aanbod aan de hele gemeente waardoor kinderen en volwassenen handvatten aangereikt krijgen om hen te helpen hun weg als gelovigen te gaan. Het programma is zo opgezet dat het voor elke leeftijdscategorie iets te bieden heeft.

De taakgroep constateert dat er weinig basiskennis is op het gebied van Bijbel en geloven. Het voornemen is om met regelmaat een project op te starten om voor een breed publiek en laagdrempelig kennis over Bijbel en geloof aan te bieden.

5.5 TAAKGROEP VRIJWILLIGERS

De taakgroep Vrijwilligers wil voldoen aan de missie door het werven en begeleiden van nieuwe vrijwilligers en het 'uitzwaaien' van vertrekkende vrijwilligers. In een organisatie als een kerkelijke gemeente zijn vrijwilligers onmisbaar en niet weg te denken. Zonder de vele vrijwilligers die binnen de gemeente hun talenten inzetten zou het kerkelijk leven stil liggen. De taakgroep streeft ernaar de juiste mensen op de juiste plaats te krijgen zodat hun inzet en talenten optimaal zullen bijdragen aan de betrokkenheid van gemeenteleden bij onze kerkelijke gemeente.

Het beleid van de taakgroep Vrijwilligers is gericht op:

1. het Werven, Begeleiden en Uitzwaaien van vrijwilligers
2. het goed laten functioneren van de taakgroepen en commissies door de vacatures in te vullen
3. het onder de aandacht brengen van de vacatures binnen de gemeente

5.6 TAAKGROEP GEMEENSCHAPSVORMING

Omzien naar elkaar en een gemeenschap willen zijn is een rechtstreekse vertaling van onze missie.

Daartoe neemt de groep het initiatief, coördineert en ondersteunt de activiteiten die deze verbondenheid stimuleren. Het is een doe club. Het werk van de taakgroep betreft alle activiteiten die de onderlinge verbondenheid bevorderen.

Zij probeert in te spelen op bruikbare suggesties vanuit de gemeente.

Momenteel worden de kookgroep, gezamenlijke maaltijden, bloemschikken ,kaarten maken en wandelen/ fietsen als voornaamste activiteiten genoemd.

5.7 TAAKGROEP KERK IN DE WERELD

De taakgroep Kerk in de Wereld stelt de ander centraal door aandacht te vragen voor de zwakkeren in de samenleving, dichtbij (plaatselijk) en ver weg (wereldwijd)

Het beleid van de taakgroep Kerk in de Wereld is gericht op:

- Het informeren van de gemeente over en bijdragen leveren aan de landelijke Kerk in Actie-projecten.
- Het bijdragen aan de fondsenwerving voor Kerk in Actie.
- Het bijdragen aan de bewustwording ten aanzien van sociale problemen.
- Het onderhouden van contacten met de plaatselijke moslimgemeenschappen.
- Een appel doen op de gemeente en informatie geven over de invloed van de economie op gerechtigheid.

Veranderingen in de kerkelijke en maatschappelijke situatie vragen om bezinning op onze rol als taakgroep. We zullen daar intern regelmatig aandacht aan gaan besteden.

De lopende activiteiten vinden door het jaar heen plaats
We zijn steeds alert op ontwikkelingen in de samenleving die kansarmen treffen.

5.8 TAAKGROEP COMMUNICATIE

De missie vraagt om versterking van verbondenheid, het mogelijk maken van het onderlinge gesprek en het nastreven van de samenwerking met anderen.

Het doel van deze taakgroep is verder nadenken over en coördineren van de interne en externe communicatie van de gemeente.

Concreet ziet zij als haar taken: (a) het fungeren als aanspreekpunt voor publiciteit (de waarden en de mogelijkheden meer centraal stellen), (b) het overleg met de uitvoerders, (c) advies en signaalfunctie, (d) redactie internetsite en Facebookpagina, (e) publicaties in externe media en tenslotte een bijdrage leveren aan de verbondenheid met elkaar door een goede communicatie.

Het actueel houden van de website en de Facebookpagina staat centraal. Daarnaast uiting geven aan (bestaande) wensen op publiciteitsgebied en het aanbrengen van nieuwe ideeën. Kritisch meedenken en de adviesfunctie zijn kernbegrippen.

6.0 ORGANIGRAM VAN DE KERKENRAAD MET TAAK- EN WERKGROEPEN

