

BELEIDSPLAN

2018-2022



Protestantse Gemeente te Heerhugowaard

Inhoudsopgave

	Pag.
VOORWOORD BIJ DE UITGAVE VAN HET BELEIDSPLAN 2018-2022 -----	3
Waar staan we voor? -----	3
Waar gaan we voor? -----	4
Leeswijzer -----	5
Onze kerkelijke gemeente -----	5
DEMOGRAFISCHE ONTWIKKELINGEN -----	6
Demografische gegevens burgerlijke gemeente Heerhugowaard -----	6
Demografische gegevens Protestantse Gemeente Heerhugowaard-----	7
Analyse -----	10
EVALUATIE BELEIDSPLAN 2014-2018-----	11
Inleiding-----	11
Onze missie en visie: we willen een open gemeenschap zijn, naar buiten gericht -----	11
College van Diakenen -----	11
College van Kerkrentmeesters -----	11
Taakgroep Vieren -----	12
Taakgroep Jeugd & Jongeren-----	12
Taakgroep Pastoraat -----	12
Oecumene -----	13
Taakgroep Vorming en Toerusting -----	13
Taakgroep Vrijwilligers -----	13
Taakgroep Gemeenschapsvorming -----	13
Taakgroep Kerk in de wereld -----	13
Taakgroep Communicatie -----	13
DE BELEIDS- EN WERKPLANNEN VAN DE COLLEGES C.Q.	
TAAKGROEPEN -----	14
Inleiding-----	14
College van Diakenen -----	14
College van Kerkrentmeesters -----	15
Taakgroep Pastoraat -----	18
Taakgroep Vieren -----	19
Taakgroep Jeugdwerk -----	20
Taakgroep Zin in Heerhugowaard-----	21
Taakgroep De Brink -----	23
Taakgroep Vrijwilligers -----	25
Taakgroep Communicatie -----	26
ORGANIGRAM PROTESTANTSE GEMEENTE HEERHUGOWAARD -----	27

VOORWOORD BIJ DE UITGAVE VAN HET BELEIDSPLAN 2018-2022

Voor u ligt een geactualiseerd beleidsplan van de Protestantse gemeente te Heerhugowaard. Een beleidsplan waarin we als kerkelijke gemeente beschrijven wie we zijn, wat we willen en hoe we dat willen realiseren. Verder helpt het ons om in bepaalde situaties keuzes te maken en knopen door te hakken en voorkomen we eindeloze discussies.

Kortom, het geeft richting aan ons kerk-zijn de komende 4 jaar.

Het vorige beleidsplan omvatte de plannen en activiteiten tot en met 2017. Tijd dus voor bijstelling van de voornemens en plannen. Immers, we kunnen niet heen om een snel veranderende samenleving. Deze heeft haar invloed binnen en buiten de kerk. Aan ons worden dan keuzes gevraagd.

Op de werkdag op 13 mei 2017 zijn de leden van de colleges en taakgroepen aan de slag gegaan met het herformuleren van hun beleidsvoornemens.

Iedere groep boog zich over vragen als:

- Wat vinden we belangrijk in het gemeente zijn?
- Waar staat onze kerk over 4 jaar?
- Waarin willen we herkenbaar zijn in onze gemeente Heerhugowaard?

Waar staan we voor?

Op weg naar de fusie moesten de Gereformeerde kerk en de Hervormde gemeente van Heerhugowaard tot een gezamenlijke identiteit komen. Wie willen wij zijn? Op deze vraag werd in 2009 het volgende uitgangspunt geformuleerd:
Wij laten ons als open gemeenschap inspireren door het dynamisch Woord van God.

Voor het beleidsplan van 2018-2022 staan wij voor de vraag of deze formulering nog geldt. Het gaat om een identiteit en als het goed is wisselt die niet elke vier jaar, toch kunnen er aanpassingen in de formulering nodig zijn. Het geformuleerde uitgangspunt zeker in relatie met de geformuleerde opdracht wordt als duidelijk en werkbaar ervaren. De protestantse gemeente van Heerhugowaard weet waar zij voor staat en de samenleving herkent dat. Kijken we heel precies naar de formulering dan zijn er vragen over het begrip 'dynamisch'. Dynamisch wil zeggen dat iets in beweging is en niet voor altijd vastligt. Beweging is geen kwaliteit in zich zelf en het is ook geen Bijbels woord. Bedoeld wordt dat het Woord van God niet dogmatisch of wettisch gelezen moet worden. Om dit duidelijk te maken wordt gekozen om 'dynamisch' te veranderen in 'levend':

“Wij laten ons als open gemeenschap inspireren door het levend Woord van God.”

Leven is misschien wel het meest Bijbelse woord. Het gaat erom dat de oude verhalen uit de Bijbel weer gaan leven.

Waar gaan we voor?

Vanuit de vraag: Waar staan we voor? Volgt de vraag: Waar gaan we voor?

Op de vraag waar gaan we voor is in 2009 het volgende antwoord geformuleerd:

Geïnspireerd en verbonden door Gods Woord stellen wij de ander centraal.

Kernbegrip in deze zin is het woord 'ander'. De Ander kun je met hoofdletters schrijven en dan is duidelijk dat wij de God van de bijbel centraal stellen. De Bijbelse Godnaam staat voor relatie, verbond. Als deze God zich aan Mozes openbaart, doet Hij dat met Zijn NAAM: Ik zal zijn die ik zijn zal. Hij is de Aanwezige. Zo vertelt de Bijbel over God, die de zijnen bij de hand neemt, hen leidt, hen invoert in het geheim van zijn 'liefde om niet'. Schrijven we de ander met kleine letters dan maakt deze opstelling duidelijk dat wij er zo voor de naasten willen zijn. Aanwezigheid in onze samenleving zien wij als onze opdracht. Dat onze samenleving zich in toenemende mate kenmerkt door individualisme heeft misschien wel alles te maken met de kleinere rol die geloof en kerk spelen. Waar de individualistische wijze van leven problematisch is, kan de Bijbelse boodschap van verbond, gemeenschap, relatie, vertrouwen het antwoord zijn. Wij willen die boodschap uitdragen door in onze samenleving aanwezig te zijn als voedselbank, kunstkerk, bezinningsplek, leerhuis, ontmoetingscentrum, luisterend oor, etc.

De mens staat niet op zichzelf. Elk mens leeft in relaties. In relatie tot dingen gaat het om beheersen en gebruiken, in relatie tot de ander gaat het om delen en dienen. Door de ander centraal te stellen veranderen we, want je wordt door de ander geraakt, geïnspireerd, misschien geïrriteerd. Veranderen om steeds weer te zoeken naar dat wat levend maakt.

“Geïnspireerd en verbonden door dit woord van God stellen wij de (A)nder centraal”

Natuurlijk is het niet de bedoeling dat beleidsvoornemens ergens in een la terecht komen; dat ze een papieren werkelijkheid zijn. Nee, het gaat erom dat beleid wordt omgezet in werkplannen waarin de activiteiten zo concreet mogelijk beschreven zijn. De colleges en taakgroepen blijven primair verantwoordelijk voor het opstellen, het uitvoeren en evalueren van werkplannen. De kerkenraad is uiteindelijk verantwoordelijk voor het integrale beleidsplan.

Leeswijzer

Hieronder leest u eerst een korte beschrijving van onze kerkelijke gemeente gevolgd door een evaluatie van het vorige beleidsplan 2014 - 2018. Aansluitend zijn de beleidsvoornemens van de colleges en taakgroepen toegevoegd die vervolgens weer zijn uitgewerkt tot concrete werkplannen.

Onze kerkelijke gemeente

Vanaf februari 2010 zijn we de Protestantse gemeente in Heerhugowaard die zich kenmerkt door veel activiteiten en ontmoetingen binnen en buiten onze kerk. Binnen de kerk zien we dat men steeds meer, in velerlei verbanden, de ontmoeting en daarmee de verbinding zoekt met elkaar: het koffiedrinken is daarbij een uitgelezen voorbeeld van. Zeg de kerk of de Brink en je denkt dan meteen aan koffie en gastvrijheid. Het geeft een warm gevoel: een plek waar je je thuis kan voelen. Het koffiedrinken na iedere dienst of tussendoor bij twee diensten: steeds meer mensen vinden het fijn om op zondag daarbij aan te schuiven. Wat dat betreft doet de kerk haar naam "Ontmoetingskerk" eer aan. Natuurlijk heeft de oplevering van de nieuwe Brink in februari 2015 daaraan bijgedragen. De nieuwe Brink maakte het immers mogelijk om alle activiteiten aan de Middenweg onder te brengen: het was één van de gestelde doelen bij de fusie.

Mooie voorbeelden van activiteiten gericht op mensen buiten de kerk zijn bv. Zin in Heerhugowaard, voedselbank en kledingbank.

Kijkend naar de leeftijdsopbouw van onze gemeente is de kans groot dat onze gemeente over zo'n 10 jaar er toch wel anders uit zal zien. We moeten dan proberen daarbij het goede te bewaren, maar daarnaast zal er ruimte moeten zijn voor vernieuwende elementen, zowel in de eredienst als daarbuiten. Aan de ene kant aandacht voor onze ouderen; aan de andere kant aandacht voor jeugd en jongeren, rand- en buitenkerkelijken. Op deze manier geven we vorm aan onze opdracht namelijk het centraal stellen van de ander. We zijn dan werkelijk een levende, kerkelijke gemeente in Heerhugowaard!

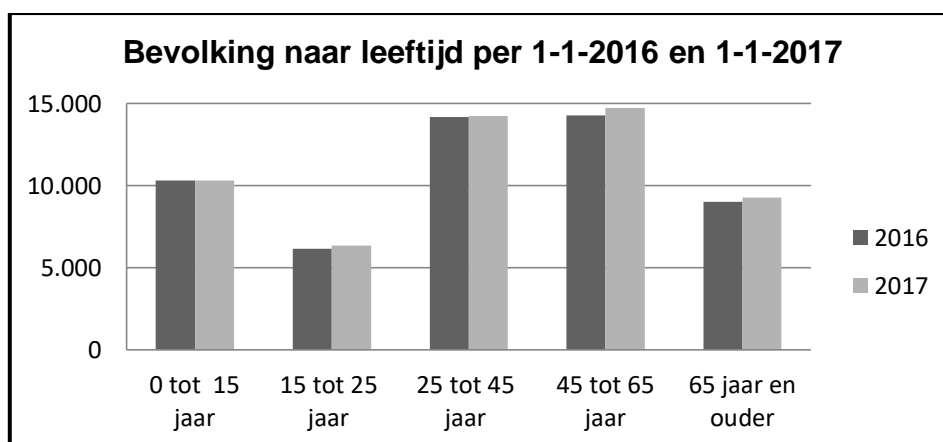
Hoe we dit alles vorm willen geven, heeft geresulteerd in dit beleidsplan voor de komende vier jaren.

DEMOGRAFISCHE ONTWIKKELINGEN

Demografische gegevens burgerlijke gemeente Heerhugowaard

De polder De Waerd werd omstreeks 1630 drooggelegd en door 47 molens droog gehouden. Het duurde tot de tweede helft van de 19^e eeuw en de komst van de verharde Middenweg en het spoor, voordat de polder zich als dorp kon ontwikkelen. Vanaf de jaren 60 van de vorige eeuw raakt die ontwikkeling in een stroomversnelling. In veertig jaar groeit het inwonertal van 6.800 naar 50.000 in 2007. Het wordt een "Stad van Kansen" waar de stedelijke ontwikkelingen gecombineerd worden met rust, ruimte en natuur.

Bevolking naar leeftijd per 1-1-2016 en 1-1-2017		
0 tot 15 jaar	10.300	10.321
15 tot 25 jaar	6.178	6.365
25 tot 45 jaar	14.176	14.252
45 tot 65 jaar	14.262	14.730
65 jaar en ouder	9.011	9.282
Totaal	53.927	54.950



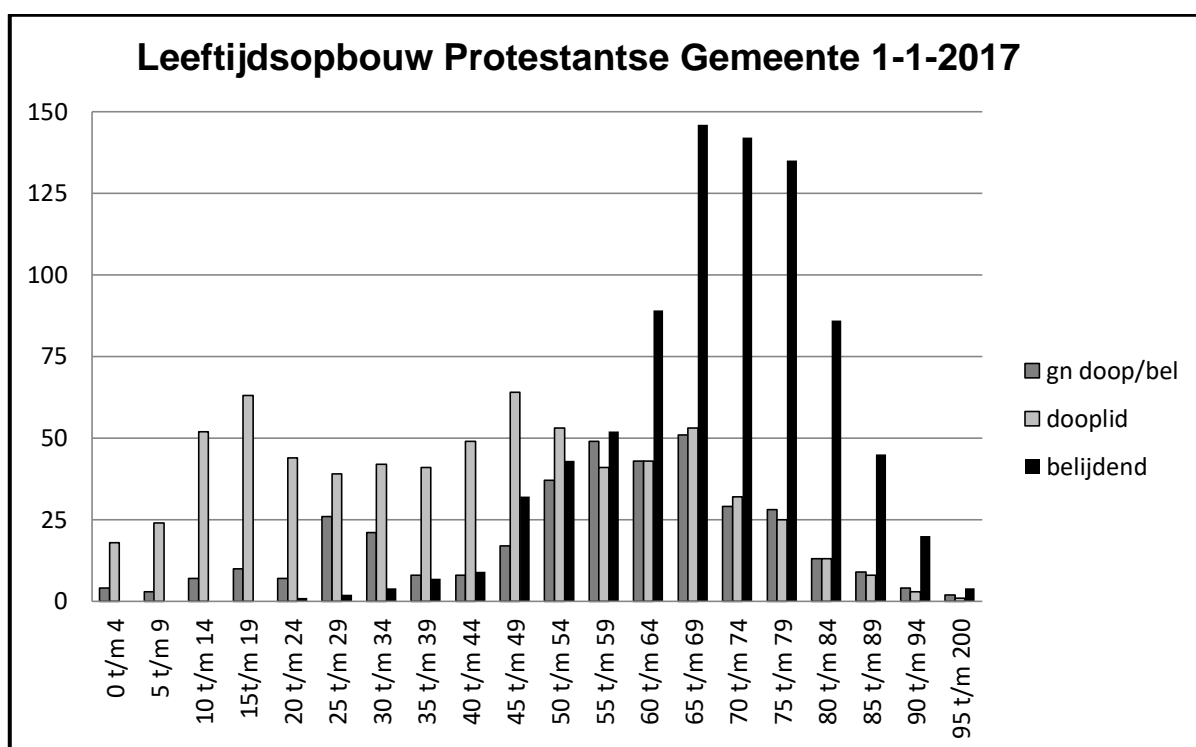
Bevolking naar geslacht per 1-1-2016 en 1-1-2017		
Vrouwen	49,8%	49,6%
Mannen	50,2%	50,4%

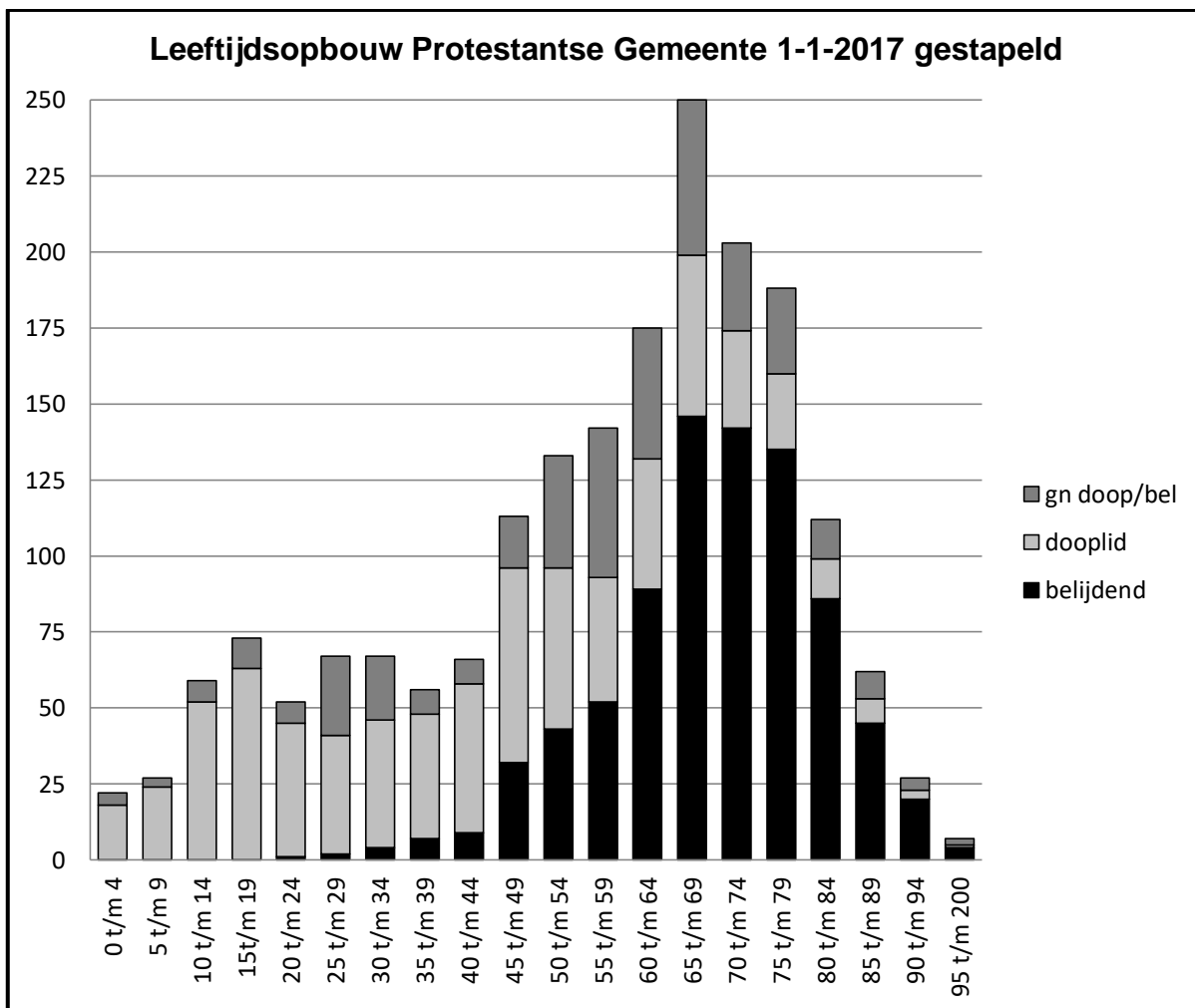
Ontwikkeling gemeente Heerhugowaard		
	Bevolking	Huishoudens
2015	53.500	21.900
2020	55.300	23.100
2030	58.100	25.000
2040	59.600	25.500
Groei 2015 - 2040	6.100	3.600

(Bron: Prognose 2015-2040: Concentratie in Steden)

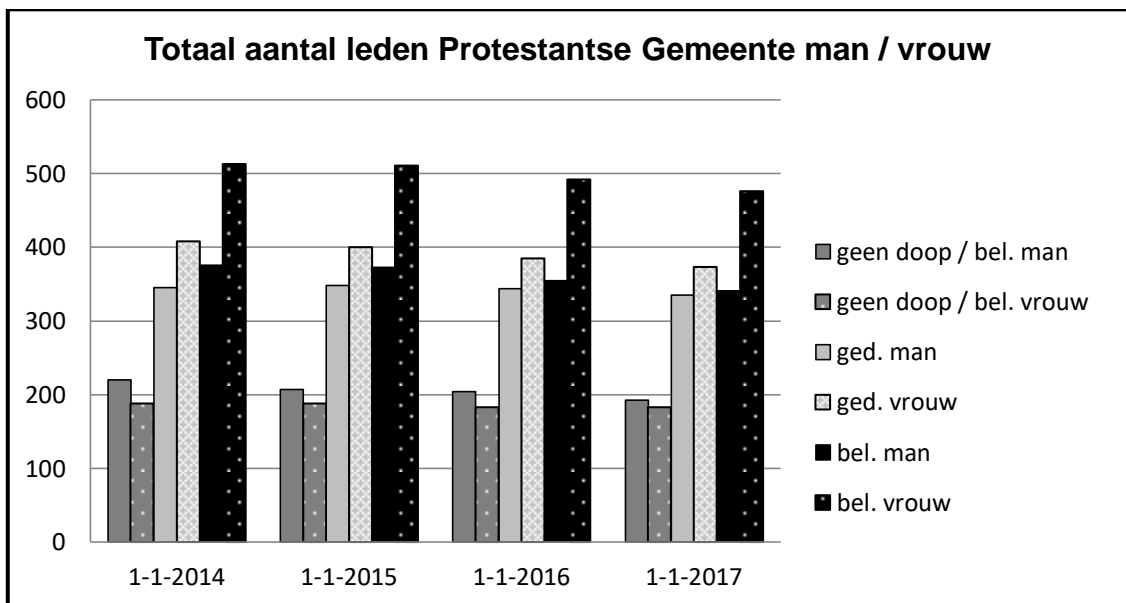
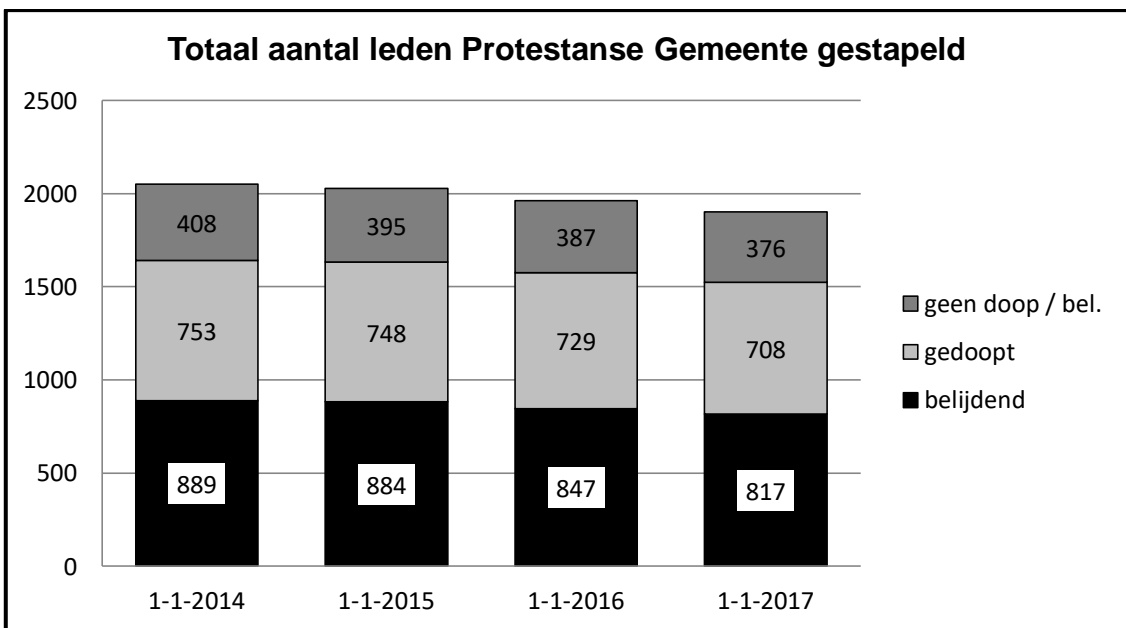
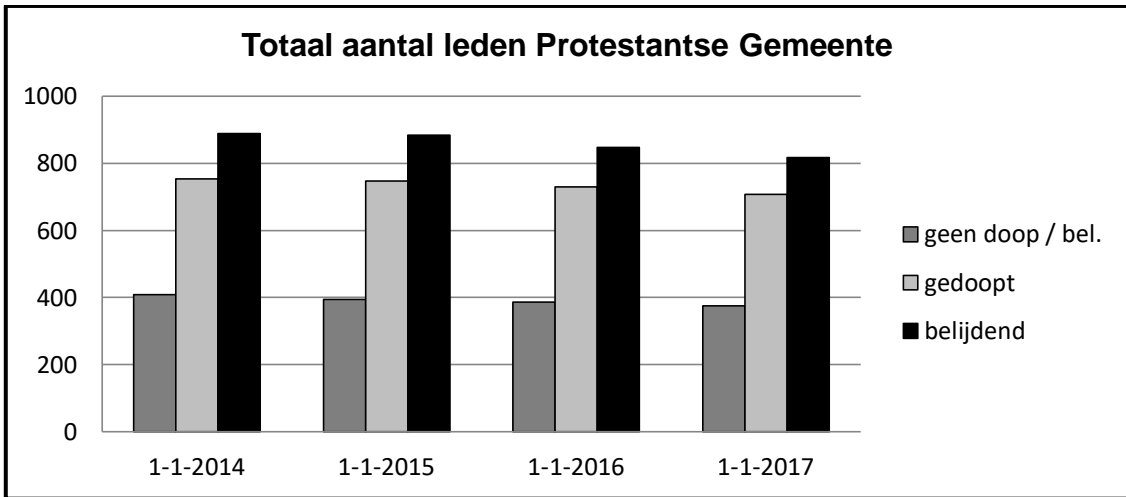
Demografische gegevens Protestantse Gemeente Heerhugowaard

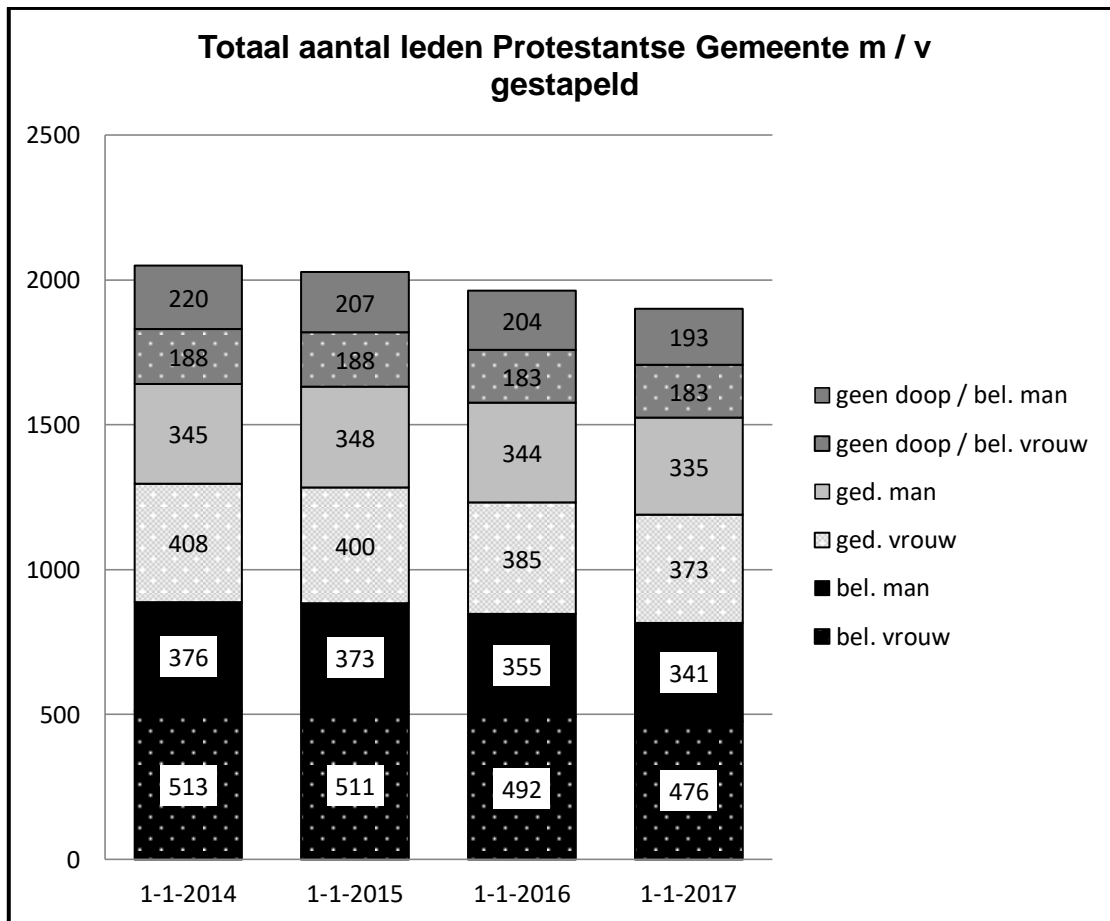
Leeftijdsopbouw Protestantse Gemeente 1-1-2017					
Leeftijd	gn doop/bel	dooplid	belijdend	tot doop+bel	totaal
0 t/m 4	4	18	0	18	22
5 t/m 9	3	24	0	24	27
10 t/m 14	7	52	0	52	59
15 t/m 19	10	63	0	63	73
20 t/m 24	7	44	1	45	52
25 t/m 29	26	39	2	41	67
30 t/m 34	21	42	4	46	67
35 t/m 39	8	41	7	48	56
40 t/m 44	8	49	9	58	66
45 t/m 49	17	64	32	96	113
50 t/m 54	37	53	43	96	133
55 t/m 59	49	41	52	93	142
60 t/m 64	43	43	89	132	175
65 t/m 69	51	53	146	199	250
70 t/m 74	29	32	142	174	203
75 t/m 79	28	25	135	160	188
80 t/m 84	13	13	86	99	112
85 t/m 89	9	8	45	53	62
90 t/m 94	4	3	20	23	27
95 t/m 200	2	1	4	5	7
Totalen	376	708	817	1525	1901





Totaal aantal leden Protestantse Gemeente				
	1-1-2014	1-1-2015	1-1-2016	1-1-2017
geen doop / bel.	408	395	387	376
gedoopt	753	748	729	708
belijdend	889	884	847	817
totaal	2050	2027	1963	1901
% geen doop / bel.	19,90	19,49	19,71	19,78
% gedoopt	36,73	36,90	37,14	37,24
% belijdend	43,37	43,61	43,15	42,98
Totaal aantal leden Protestantse Gemeente m/v				
geen doop / bel. man	220	207	204	193
geen doop / bel. vrouw	188	188	183	183
ged. man	345	348	344	335
ged. vrouw	408	400	385	373
bel. man	376	373	355	341
bel. vrouw	513	511	492	476





Analyse

De Protestantse Gemeente Heerhugowaard telde per 1 januari 2014 nog 2.050 leden. Dit aantal is per 1 januari 2017 teruggelopen naar 1.901.

Het aantal leden per 1 januari 2017 in vergelijking tot het aantal inwoners van de burgerlijke gemeente Heerhugowaard per diezelfde datum levert een percentage op van 3,45%. Relatief een gering aantal inwoners, zo kan worden geconstateerd, heeft de kerkelijke identiteit van onze kerkelijke gemeente. De groei, die naar verwachting de burgerlijke gemeente gaat meemaken, zal zich waarschijnlijk niet voordoen richting de kerkelijke gemeente, mede lettend op landelijke trends van afname leden, die bij een kerk zijn aangesloten.

Ziende naar de leeftijdsopbouw van onze kerkelijke gemeente in vergelijking tot de burgerlijke gemeente constateren wij grote verschillen. Bijvoorbeeld bij 65 jaar en ouder. De burgerlijke gemeente heeft dan een percentage van 16,89% (9.282 van 54.950 inwoners) en onze kerkelijke gemeente 45,03% (849 leden van 65 jaar en ouder versus 1.901 totaal).

Hoewel natuurlijk aan alle leeftijdsgroepen aandacht geschonken moet worden, zullen er wel accenten nodig zijn bij de leeftijdsgroep van jong volwassenen en de leeftijdsgroepen daaronder, zowel binnen- als buitenkerkelijk en bij een deel van de leeftijdsgroep ouderen.

EVALUATIE BELEIDSPLAN 2014-2018

Inleiding

Een nieuw beleidsplan betekent dat we ook terugkijken op de periode die achter ons ligt. We stellen ons daarbij de volgende vragen. In hoeverre zijn de beleidsvoor-nemens van het vorige beleidsplan gerealiseerd? Wat is gelukt en wat is blijven liggen? Waar is nog aandacht voor nodig?

Onze missie en visie: we willen een open gemeenschap zijn, naar buiten gericht

Hoe willen wij een open gemeenschap zijn? Hoe zien wij onszelf als kerk van de stad van kansen: Heerhugowaard. Mede geïnspireerd door de aandacht voor de Missionaire kerk in de PKN zijn we in 2014 gestart met de werkgroep 'Zin in Heerhugowaard'. We willen mensen van binnen en van buiten bereiken met als doel: zoeken naar de zin van het leven. Met aandacht er zijn voor de ander.

College van Diakenen

In 2014 is er in samenwerking met de Protestantse Gemeente Graft - De Rijk een nieuw project 'Samen voor Kenia' gestart. Het heeft een enorme impuls gegeven aan onze gemeente. 'Samen voor Kenia' gaat nog steeds door. Er gaat in 2017 een groep volwassenen naar Kenia om het onderwijsprogramma van father Sankale te ondersteunen en er zijn weer plannen voor 2019. Intussen loopt er een project voor de steun aan ouderen in Moldavië.

College van Kerkrentmeesters

Sinds februari 2015 staat er een nieuw ontmoetingscentrum 'De Brink'. Om zo optimaal mogelijk gebruik te maken van dit nieuwe ontmoetingscentrum is er een nieuwe taakgroep gevormd: 'Taakgroep De Brink'. Die bestaat uit kerkrentmeesters, medewerkers De Brink en een predikant.

Voor het Stationswegcomplex is er een 'Werkgroep Stationswegcomplex' gestart, die een toekomstvisie aangaande deze gebouwen gaat ontwikkelen. De kerk is als 'Kunstkerk' voor 3 jaar verhuurd aan de Stichting Artotheek Heerhugowaard.

We zijn nog volop bezig met uitwerken van het ARBO-beleid en de daarbij behorende R I & E (*Risico Inventarisatie en Evaluatie*).

Op het gebied van de financiën is er veel gedaan. Elke taakgroep moet sinds 2016 een begroting inleveren met een verantwoording van de uitgaven en inkomsten. Er worden subsidies aangevraagd bij diverse instanties.

Wat betreft het archief van de kerk: het "oude" archief is inmiddels bijgewerkt en wordt vanaf nu bijgehouden door de archivaris.

Het horecabeleid is afgestemd op de nieuwe horecawet.

De geluidsinstallatie in de kerkzaal is vernieuwd.

We zijn bezig met het samenstellen van één nieuw begraafplaatsreglement voor beide begraafplaatsen.

Taakgroep Vieren

Er is veel aandacht besteed aan de introductie van het nieuwe liedboek. Het liturgisch centrum is vernieuwd. Daardoor kunnen we de ruimte optimaal benutten. De inrichting van de stiltehoek van de kerk moet nog worden afgerond. Aan de wanden wordt tegenwoordig een permanente expositie van kerkelijke kunst getoond. Intussen zijn we gestopt met het gebruik van aparte orden van dienst. We gebruiken voortaan een eenvoudige liturgie voor elke kerkdienst. Voor de tweede diensten komt er een nieuwe aanpak, omdat de bezoekersaantallen te sterk teruglopen.

Taakgroep Jeugd & Jongeren

Als het gaat om de jeugd te betrekken bij het geloof zijn er grote stappen gemaakt! Er is een prachtige informatiefolder over het jeugdwerk in onze kerk uitgeven. In de nieuwe Brink hebben de jongeren de jeugdruimte de naam 'Temple' gegeven. Daar zijn ze vaak te vinden in een variëteit aan groepen en activiteiten. Nieuw is een Catechese groep voor 16-plus: 'Templetalk', geleid door de twee predikanten. Hun medewerking in de kerkdienst is een geweldige stimulans voor de gemeente. Door de vernieuwing van de geluidsinstallatie komt de medewerking van de muziekgroep aan kerkdiensten ook veel beter tot zijn recht!

De Taakgroep richt zich op de verbinding tussen oud en jong. Dat komt voornamelijk tot zijn recht in de 'Multileeftijdendienst', zoals we die in de loop van de tijd zijn gaan noemen. Van alle leeftijden doen er mensen mee. Aan veel activiteiten georganiseerd door de Taakgroep Jeugd & Jongeren doen kinderen mee die verder nooit in de kerk komen. Nieuw zijn ook de reizen naar de geloofsgemeenschap Taizé in de zomer in samenwerking met Graft-De Rijp. De communicatie van de Taakgroep Jeugd & Jongeren gaat vaak via het kerkblad, Whatsapp en Facebook.

Taakgroep Pastoraat

Er zijn nieuwe wijken bijgekomen: De Draai en Broekhorn. Nieuw is ook dat er twee jonge mensen in onze gemeente de nieuw-ingekomen jongeren gaan bezoeken. Voor jonge mensen van 25 en ouder is er een gespreksgroep gestart waarin Bijbelverhalen aan de orde komen.

Een nieuwe folder voor het pastoraat is nog niet gerealiseerd. Het pastoraat in onze kerk functioneert nog steeds behoorlijk in de oude vorm: het traditionele bezoekwerk. Daar willen we nog steeds aan vasthouden. In sommige wijken komen we bezoekers te kort, vooral in de wijk de Middenwaard. De oude wijkbijeenkomsten waarin mensen uit één wijk werden uitgenodigd werden te weinig bezocht. We organiseren nu themabijeenkomsten in de Brink. Met als doel: elkaar ontmoeten, delen van levenservaringen, met elkaar in gesprek gaan over een thema.

Oecumene

Nadat de samenwerking met Rooms-katholieke parochie 'de Heilige Familie Parochie 't Kruis' abrupt tot een einde kwam is er nu weer een voorzichtige toenadering tot de Rooms-katholieke parochie 'Dionysius' en de Rooms-katholieke parochie in Heerhugowaard- de Noord. Inmiddels zijn er al enkele vespers gehouden.

Taakgroep Vorming en Toerusting

Wij constateren dat deze taakgroep onvoldoende aanwezig is. Het is de taak van de kerkenraad hoe we verder gaan met het vormings- en toerustingswerk in onze gemeente.

Taakgroep Vrijwilligers

Wij zijn blij met de 400 vrijwilligers die we hebben en ze leveren geweldig werk. De communicatie bij de wisselingen, zowel bij de inkomende als de vertrekkende vrijwilligers, kan beter, vooral het doorgeven van deze wisselingen. Het blijft een grote uitdaging om nieuwe mensen te vinden voor het wijkwerk.

Taakgroep Gemeenschapsvorming

Deze taakgroep is inmiddels opgeheven en de werkgroep maaltijden is onderdeel geworden van Taakgroep De Brink.

Taakgroep Kerk in de wereld

Deze taakgroep is ook opgeheven en is onderdeel geworden van het College van Diakenen.

Taakgroep Communicatie

Het coördineren van de interne en externe communicatie is nog niet volledig gerealiseerd. We moeten ons voortdurend aanpassen aan de eisen die deze tijd vraagt. Ons kerkblad blijft een belangrijk communicatiemiddel naar de gemeente, daarnaast wordt er voortdurend gewerkt aan het verbeteren van de website.

DE BELEIDS- EN WERKPLANNEN VAN DE COLLEGES C.Q. TAAKGROEPEN

Inleiding

In dit hoofdstuk leest u naast de beleidsplannen ook de concrete werkplannen. Jaarlijks wordt bekeken in hoeverre de doelen gehaald worden. Zo nodig worden de plannen bijgesteld. Deze evaluatie geeft aan het beleidsplan een voortdurende dynamiek.

College van Diakenen

Beleidsplan

Diaconie stelt de ander centraal; de ander is eenieder die hulp nodig heeft, dichtbij en ver weg.

Een van de kernwaardes van ons geloof is naastenliefde en daaraan geven we handen en voeten door projecten voor een of twee jaar aan te gaan, waarbij we proberen de hele gemeente van jong tot oud te betrekken.

Verder zetten we ons in om op diverse manieren armoede in Heerhugowaard te bestrijden.

Werkplan

- Acties rond project Moldavië.
- In 2018 nieuw project zoeken en opstarten.
- Wekelijkse inzameling van een product voor de voedselbank.
- Jaarlijks grote inzameling voor de voedselbank in samenwerking met andere kerken en moskeeën.
- Aandacht vragen voor het armoedevraagstuk in Heerhugowaard door vertegenwoordiging in het IKDO, het Platform Armoedebestrijding en het Noodfonds.
- Project rond de collectes in de adventsperiode.
- Kerst- en zomergiften verstrekken aan de bij ons bekende minima in Heerhugowaard.
- Met Pasen een bloemengroet verzorgen aan gevangenen in Heerhugowaard en Exodushuis in Alkmaar.
- Vakantieweken voor ouderen en hulpbehoevenden onder de aandacht van de gemeente brengen.
- Vakantieweek, evt. met vervoer, voor gezin op bijstandsniveau regelen.
- Kerkwebradio voor aan huis gebonden gemeenteleden verzorgen.
- Kerkrijden organiseren.
- In de Veertigdagentijd 6 sobere maaltijden verzorgen.
- Maandelijks communicatie over diaconale activiteiten in het kerkblad verzorgen.

College van Kerkrentmeesters

Uitgangspunt

Gebaseerd op het algemene beleid en geïnspireerd en verbonden door Gods woord stellen wij de ander centraal. Dat impliceert dat de werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters zijn gebaseerd op het scheppen van (rand)voorwaarden om hier in Heerhugowaard kerk te kunnen zijn. De werkzaamheden zijn niet alleen gericht op de eigen gemeenteleden, maar ook op de ander buiten de kerk.

Beleidsvoornemens

De werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters zullen de komende tijd gericht zijn op:

- Visie ontwikkelen op het Stationswegcomplex.
- Visie ontwikkelen op beheer begraafplaatsen.
- Beleid ontwikkelen inzake (meerjaren)begroting ten aanzien van dekkingsmiddelen op onder meer de kosten voor pastoraat.
- Beleid ontwikkelen op het gebied van duurzaamheid.
- Beleid ontwikkelen van CvK op terrein van De Brink.
- Beleid inzake de kwaliteit en representativiteit van de Ontmoetingskerk (ook in relatie tot De Brink), mede in verband met het 150-jarig bestaan in 2021.
- Onderzoek naar ruimere inzet kerkgebouw.

Werkplan

De hiervoor onder beleidsvoornemens genoemde punten dienen als uitgangspunt voor de samenstelling van het Werkplan 2018-2022.

Visie ontwikkelen op het Stationswegcomplex

Een voorbereidingscommissie is inmiddels ingesteld en heeft verslag uitgebracht. Verdere acties zijn en worden ondernomen om tot beleid ter zake te komen.

Visie ontwikkelen op beheer begraafplaatsen

- Hoewel inmiddels splitsing van de (meerjaren)begroting heeft plaatsgevonden, waardoor er op voorhand geen baten en lasten in de algemene kerkelijke begroting en rekening komen, zal verder gekeken dienen te worden naar het toekomstig beheer.
- Het afstemmen van de reglementen van de begraafplaatsen Middenweg en Stationsweg. Bovendien actualiseren aan de hand van nieuwe wetgeving.

Beleid ontwikkelen inzake (meerjaren)begroting ten aanzien van dekkingsmiddelen op onder meer de kosten voor pastoraat

- Uitgangspunt dient in feite te zijn dat de kosten voortvloeiend uit pastoraat gedekt zouden moeten/kunnen worden uit levend geld. Met levend geld wordt hier bedoeld: de vaste vrijwillige bijdragen (Actie Kerkbalans), de collectes en giften. Toch is de stand van zaken op dit moment, dat ook inkomsten verkregen uit OPEK en De Brink mede dekkend zijn voor pastoraat. Hierbij zal ook uitdrukkelijk gekeken dienen te worden welke kosten aan pastoraat toegerekend moeten worden.

- Aandacht en vernieuwingen binnen de AKB (Actie Kerkbalans) invoeren om de inkomsten op peil te houden.
Actiebeleid opstellen t.a.v. niet-betalende leden. Dit vraagt een kerkbrede inzet.
- Financiële kaders aangeven voor diverse kerkelijke activiteiten.
Kaders geven voor het omgaan met de “financiële” vrijheid binnen onze gemeente.
Hoe om te gaan met vergoedingen en inhuren van derden voor de diverse activiteiten.

Beleid ontwikkelen op het gebied van duurzaamheid

De neiging bestaat om de lasten voortvloeiend uit het aanbrengen van voorzieningen in het kader van duurzaamheid te vertalen naar baten. Alsdan zou toepassing wenselijk zijn. Evenwel hebben wij als bestuurders en leden van de kerk ook een verantwoordelijkheid op het terrein van duurzaamheid. En dat is meer dan lasten versus baten. Wij hebben hierin ook een voorbeeldfunctie naar de samenleving in de komende jaren. Beleid ontwikkelen op dit terrein is meer dan wenselijk.

Beleid ontwikkelen van CvK op terrein van De Brink

Het bestaan van De Brink is een essentieel onderdeel voor alle activiteiten op het kerkelijk erf. Vergaderingen van onderdelen van de kerkelijke organisatie, het samenzijn voor of na de kerkdiensten, het elkaar ontmoeten in allerlei bijeenkomsten, etc. Maar De Brink mag er ook zijn voor meer dan de kerkelijke activiteiten. Wij hebben ook een verantwoordelijkheid naar de samenleving in Heerhugowaard. Hoe hiermee om te gaan? Een vraag die om nadere beantwoording vraagt. Van daar uit kan dan ook de relatie De Brink en CvK nader bezien worden.

Beleid inzake de kwaliteit en representativiteit van De Ontmoetingskerk (ook in relatie tot De Brink), mede in verband met het 150-jarig bestaan in 2021

Bij dit onderdeel behoren diverse activiteiten op het terrein van kwaliteit, zowel de binnenkant als de buitenkant van de Ontmoetingskerk. We noemen o.a. het volgende.

- Onderzoek naar Beeld en Geluid in de Ontmoetingskerk en De Brink. Een commissie is reeds ingesteld. Het geluid is reeds grotendeels uitgevoerd. Nog aandacht voor het geluid in De Brink. Op het onderdeel Beeld wordt nader onderzoek verricht.
- Er is onderzoek verricht door vertegenwoordigers van de Commissie Orgelzaken (COZ) van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer (VKB) voor wat betreft de kwaliteit van het orgel en de financiële consequenties. De financiële consequenties zijn bekend en zijn of worden meegenomen in de begroting en rekening. Periodiek onderhoud, waaronder wordt verstaan het stemmen van het orgel, en diverse onderdelen, die op korte termijn gerepareerd dienen te worden conform het orgeladvies, zijn in beeld en worden opgepakt. Groot onderhoud zal binnen 10 jaar dienen te geschieden.
- Onderzoek naar de verlichting in de Ontmoetingskerk. Kunnen de kroonluchters voorzien worden van ledverlichting in plaats van kaarsen?

- Onderzoek naar de kosten voor een totaalaanpak van de muren, pilaren, plafonds en tuin van de Ontmoetingskerk. Naast het constante onderhoud is het wenselijk voor de representativiteit dat er een goed en mooi eenduidig beeld gaat ontstaan. Hierbij zal meteen bezien dienen te worden wat er gedaan kan worden aan de vochtigheid van o.a. de muren.
- Onderzoek doen naar vervanging van stoelen in de Ontmoetingskerk. Inmiddels is een commissie ingesteld, die nader onderzoek gaat doen.

Onderzoek naar ruimere inzet kerkgebouw

Waarvoor kan het kerkgebouw worden gebruikt? Dat is in feite de hoofdvraag. Kan het kerkgebouw gebruikt worden, eventueel in combinatie met De Brink, voor meer dan de huidige activiteiten, te weten de kerkdiensten en kooruitvoeringen? Welke consequenties zijn daaraan verbonden?

Diverse zaken

Onder deze noemer worden nog enkele punten genoemd, die ook in het Werkplan 2017 voorkomen, deels in bewerking zijn, maar toch onder de aandacht dienen te blijven.

- Het actualiseren van de meerjarige onderhoudsplanningen voor de gebouwen en begraafplaatsen, mede in het belang van goede meerjarenbegrotingen.
- Het bijhouden van het archief. Hiervoor is reeds een archivaris aangesteld. Ook aandacht voor de verdere digitale ontwikkelingen bij het dagelijks beheer.
- Naar aanleiding van de RI&E (*Risico Inventarisatie en Evaluatie*): het verder uitwerken van het opgestelde Plan van Aanpak.
- Het beheer van de Veenhuizerkerk berust eveneens bij het College van Kerkrentmeesters. Deze kerk wordt overigens niet meer gebruikt voor de erediensten op zon- en feestdagen, maar nog wel voor rouw- en trouwdiensten. Daarnaast zijn er over het jaar verspreid diverse andere activiteiten. Te noemen valt: activiteiten met betrekking tot het praalgraf Reinout van Brederode, herdenking eind april door een schoolklas van de St. Jozefschool uit de Noord in aanwezigheid van de burgemeester en het Comité 1940/45 van omgekomen en op het kerkhof begraven piloten uit WOII, openstelling op zondagen in de periode mei t/m begin september (Open Monumentendag) voor bezichtiging, lezingen Platform Erfgoed Heerhugowaard, koorrepetities Massala, workshops en ontvangsten van fietsgroepjes voor bezichtiging. Een zorgvuldig beheer, zoals onderhoud, is ook voor deze prachtige kerk noodzakelijk.
- Het bewaken van de beheersbaarheid binnen het College van Kerkrentmeesters door de opzet van een heldere organisatiestructuur met heldere taakomschrijvingen.

Voorwaarden

- Het College van Kerkrentmeesters zal over voldoende en kundige mensen moeten blijven beschikken met het oog op genoemde beleidsvoornemens.
- De beheersbaarheid binnen het College van Kerkrentmeesters moet verbeterd worden door verdeling van taken.

Taakgroep Pastoraat

Beleidsvoornemens

- Aandacht bij lief en leed.
- Bezoek waar gewenst.
- Categorieaal: jongeren bezoeken jongeren.
- Wijkstructuur zo lang mogelijk.
- Paas- en kerstgroet persoonlijk afgeven blijft belangrijk: Hoe doorbreek je de drempel?

Werkplan

De taakgroep wil voldoen aan de opdracht door pastoraal aanwezig te zijn voor de ander. Dit kan zijn in het aandacht geven en contact houden van ouderlingen, wijkteamleden en vrijwilligers van het Ouderenbezoekwerk of door pastorale zorg van predikanten.

Het beleid is erop gericht de bestaande structuren van de wijkteams zo goed mogelijk in stand te houden. Hier klopt het hart van het pastoraat.

Daarnaast heeft altijd het bezoekwerk aan ouderen een rol gespeeld. Deze vorm van categoriaal pastoraat wordt langzaam afgebouwd. Het ouderenbezoekwerk wordt ook per wijk georganiseerd. Grote wens was om te komen tot een bezoektteam van jongere gemeenteleden, die nieuw ingekomen jongere gemeenteleden bezoekt. Dit is daarom zo belangrijk, omdat jongeren zo zien dat er ook jongeren in de kerk actief zijn. De levensvragen voor deze leeftijdsgroep zijn anders dan bij ouderen.

Herkenning en gedeelde beleving is daarbij essentieel. Komend jaar gaan twee jonge gemeenteleden dit bezoekwerk invulling geven. De predikanten begeleiden dit. Wijkteams dragen de namen aan bij de predikanten en deze geven ze door aan dit bezoektteam. Ten slotte koppelen de predikanten deze bezoeken terug naar de wijkteams.

Spontaan is de pastorale gespreksgroep de Mediaan ontstaan. Hieraan wordt de benodigde ondersteuning gegeven. Het opzetten van meer van deze groepen laat zich moeilijk sturen. Het scheppen van mogelijkheden is hier de insteek. Komend jaar zal de maaltijdgroep, werkgroep van Taakgroep de Brink, meer gezamenlijke maaltijden organiseren. Wellicht dat hier ook pastorale kansen liggen.

De gespreksgroepen van '16 plus', '25 plus', 'Midden in het leven' zullen voluit door de predikanten worden ondersteund.

Ook komende periode wordt nagedacht over nieuwe vormen van pastoraat, dit jaar bijvoorbeeld de mogelijkheden van een spreekuur.

Voor het goed functioneren van de wijkteams en het overige bezoekwerk zijn vrijwilligers nodig. Het zoeken naar steeds nieuwe mensen die bezoekwerk willen doen, is een blijvend punt van aandacht. Helder maken van verwachtingen kan het bezoekwerk aantrekkelijker maken (zie bijlage hierna). Goede begeleiding en toerustings- programma's horen daar ook bij.

Bijlage bij het werkplan pastoraat 2017: Verwachtingen in het pastoraat

Wij bezoeken mensen namens de kerk, wat betekent dat voor het bezoekwerk? Deze vraag raakt aan de kern van het pastoraat. Wat is onze opdracht?

Het is meer dan een gesprek over koetjes en kalfjes. Tenminste door de bezoekers wordt een dergelijk gezellig gesprek vaak als niet bevredigend getypeerd. Het moet ergens over gaan. Moet het dan altijd gaan over kerk en geloof, moet er uit de bijbel gelezen worden en gebeden worden?

Om deze vragen te beantwoorden is het belangrijk om duidelijkheid te hebben over de verwachtingen van de mensen die worden bezocht. En, misschien nog belangrijker, duidelijkheid te hebben met betrekking tot de eigen verwachtingen. Wat moet er van ons zelf, om te kunnen spreken van een goed gesprek?

Vanuit het geloof en de Bijbelverhalen krijgt het gesprek al inhoud door de vraag: 'Hoe gaat het met u?' Dat iemand mag vertellen over het zeer van zijn of haar leven, de teleurstelling, de moeite of juist de vreugde is een kenmerk van bevrijding.

Trouw is een woord dat van grote betekenis is in het geloof. Een bezoeker die terug komt geeft geborgenheid. Je wordt niet in je zorgen aan het niets over gelaten.

Namens de kerk gaat het gesprek ook over de kerk. De gemeente speelt hoe dan ook mee in het gesprek. De gemeente die komt kennis maken, maar ook de gemeente waar hij of zij het niet vindt, kerkelijk beleid waar hij of zij het niet mee eens is.

Niet altijd staan mensen open voor de grote vragen van geloof en zingeving. Meestal worden die gesteld als er iets ingrijpends is gebeurd. Het is dan belangrijk aanwezig te zijn, bijvoorbeeld als een familielid is overleden, als een kind is geboren, als er ziekte is. Dit veronderstelt een grote alertheid op het wel en wee van de gemeenteleden.

Er zijn ook mensen die helemaal geen boodschap hebben aan de kerk. De dichte deur is een bekend fenomeen, waar het gaat om bezoekwerk van bijvoorbeeld nieuw ingekomenen. Het is dan belangrijk met die ervaringen ergens terecht te kunnen. Het hangt niet allemaal van ons af. We bezoeken namens de kerk, dat betekent dat wij mogen vertrouwen op de Heer van de kerk. Jezus zegt: Jij hebt niet mij, maar ik heb u uitgekozen. Hij gaat met ons.

Taakgroep Vieren

Beleidsplan

De Taakgroep Vieren wil voldoen aan de opdracht om de (A)nder centraal te stellen in zijn of haar geloofsbeleving door de variëteit aan vieringen te handhaven, de diversiteit aan geloofsbelevingen in eigen kring recht te doen, maar ook de toegankelijkheid voor nieuwsgierigen te bevorderen.

Werkplan

- Alternatieven voor de tweede diensten onderzoeken.
- Onderzoek naar gebruik beeld in de kerkzaal door vertegenwoordiging in werkgroep beeld en geluid.
- Stimuleren van gezamenlijke vespers met de RK-parochie.
- Overleg met organisten en cantor minimaal 1 keer per 3 jaar.
- Overleg met de koster minimaal 1 keer per 3 jaar.

- Overleg met de bloemengroep over de gedachteniszondag en de thema's van Advent en de Veertigdagentijd.
- Invulling van muzikale medewerking aan kerkdiensten door cantorij, koren en musici.
- Vespers Stille week maken.
- Uitnodigingsbrieven voor nabestaanden opstellen voor de gedachteniszondag.
- Zorgen voor paaskaars, paaswakekaarsjes, doop- en trouwkaarsen, kaarsen voor Jeugdkerk en Catkidskring, waxinelichtjes en kaars voor de gedenkhoek.
- Staties van Rien van Holland ophangen in de Veertigdagentijd.
- Zorgen voor vier thema-afbeeldingen voor de rest van het jaar.
- Zorgen voor afbeelding in de gedachtenishoek.
- Vertegenwoordiging in werkgroep kerkstoelen.

Taakgroep Jeugdwerk

Beleidsplan

- Doel van de taakgroep is ruimte en aandacht geven aan alle jeugd binnen de gemeente op een zodanige manier dat ze volwaardig lid zijn van de gemeente en er ruimte is voor alle leeftijdsgroepen.
- Daartoe besteedt de taakgroep aandacht aan kinderen en jongeren in alle leeftijdsgroepen en voor zover van belang aan hun ouders om zo de band van ouders en kinderen met de gemeente vast te houden en te verstevigen.
- De taakgroep bevordert in overleg met andere taakgroepen en commissies toerusting en mogelijkheden van beleving binnen de eredienst.
- De taakgroep legt de hoofdlijnen van beleid voor aan de kerkenraad en legt eens per jaar verantwoording af van het werk dat gedaan is in een kerkenraadsvergadering.
- Middels verschillende activiteiten worden contacten gelegd en onderhouden met de jongeren. Projecten organiseren, zoals jaarlijks een kamp, X-night en X-night-light, als onderdeel van het gemeenteweekend.

Structuur

Taakgroep Jeugdwerk bestaat uit: een jeugdouderling, voorzitter, één vertegenwoordiger van elke werkgroep, een predikant en een aantal projectleden. De volgende werkgroepen vallen onder de Taakgroep Jeugdwerk: oppasdienst, kindernevendienst, (huis)catechese (CatKids en Tussenjeugd), jeugdkerk, 16+ groep (TempleTalk), muziekgroep en Sooz. Alle werkgroepen werken zelfstandig, maar altijd onder de paraplu van de Taakgroep Jeugdwerk. De jeugdouderling is afgevaardigde vanuit de taakgroep in de kerkenraad. De voorzitter is aanspreekpunt in de communicatie vanuit taakgroep De Brink.

Verantwoordelijkheden

De Taakgroep Jeugdwerk is naast de 'vaste' verantwoordelijkheden in zijn geheel verantwoordelijk voor de overige projecten die betrekking hebben op het jeugd- en

jongerenwerk. Voor deze (incidentele) projecten worden (tijdelijke) commissies samengesteld.

Minstens zes keer per jaar zal de Taakgroep Jeugdwerk gezamenlijk een overleg hebben.

Sinds oktober 2010 is de Taakgroep Jeugdwerk werkzaam voor de jeugd en jongeren van de Protestantse Gemeente Heerhugowaard. We kunnen terugkijken op een mooie periode waarbij zeer veel is gerealiseerd. Belangrijk is dit succes te continueren en met onze enthousiaste groep vrijwilligers de focus te houden op onze jeugd en jongeren.

Speerpunten 2018-2022

- Het jeugdwerk op de agenda blijven houden van de kerkenraad.
- Nog meer de verdieping zoeken en aandacht besteden aan het diaconale werk binnen het jeugdwerk.
- Samenwerking met predikanten, kerkenraad en De Brink verder versterken.
- Invullen van vacatures bij muziekgroep, catechese en jeugdkerk.
- De verschillende werkgroepen onderling (waar mogelijk) nog beter op elkaar laten aansluiten.
- Actualiseren werkplannen van de verschillende werkgroepen.

Taakgroep Zin in Heerhugowaard

Inleiding

‘Hoe zijn wij kerk voor de stad in Heerhugowaard? Hoe willen wij als kerk naar buiten treden? Zijn we zichtbaar voor de mensen in Heerhugowaard?’ Dat zijn de vragen waar we ons in onze gemeente sinds 2009 mee bezig houden.

Ons werd intussen vanuit de landelijke PKN de bezinning *‘Missionair Werk & Kerkgroei’* aangereikt. Daarbij werd de vraag gesteld in hoeverre wij een missionaire gemeente willen zijn. Om dat wat van binnen zit - het geloof - naar buiten te brengen en dat op zo’n manier dat het aantrekkingskracht heeft op anderen. De kerk is er niet voor zichzelf, we zijn gezonden in de wereld. We proberen een gemeenschap te zijn die uitnodigend is. We hebben iets te bieden, zowel pastoraal en diaconaal als missionair.



Kerk naar buiten en kerk naar binnen

'Kerk naar buiten' zijn is niet nieuw voor onze gemeente. Er wordt heel veel gedaan door de Diaconie. Met raad en daad worden mensen binnen en buiten de kerk, dichtbij en ver weg bijgestaan. Maar vaak genoeg realiseren we dat we ook een 'kerk naar binnen' zijn. We zijn blij met wat er op het gebied van het bezoekwerk in onze gemeente gebeurt. Maar ook merken we dat het traditionele bezoekwerk niet meer bij iedereen aanslaat. Daarom zoeken we ook binnen de kerk naar nieuwe vormen van pastoraat.

Sinds februari 2014 is de denktank 'Zin in Heerhugowaard' gevormd. Deze bestaat uit een predikant, een kerkenraadslid, een pastoraal bezoeker en een medewerker van de Brink. Met deze denktank zijn we aan het werk gegaan.

Uitgangspunt en opdracht

We gaan uit van wat er in het beleidsplan van de Protestantse Gemeente Heerhugowaard wordt geformuleerd:

*'Wij laten ons als open gemeenschap inspireren door het levende Woord van God'.
'Geïnspireerd en verbonden door Gods woord stellen wij de A/ander centraal'.*

In de denktank stelden we ons de volgende vragen:

- Hoe zijn we een open gemeenschap?
- Hoe komen we in contact met mensen buiten de kerk?
- Welke activiteiten kunnen we ontwikkelen om rand- en buitenkerkelijken aan te spreken?

Doel

Als denktank van 'Zin in Heerhugowaard' willen wij als deel van de Protestantse Gemeente Heerhugowaard zoeken naar nieuwe wegen in kerk en samenleving. We willen daarbij de kerkleden, buitenkerkelijken en randkerkelijken bereiken. Om met hen het gesprek gaande te houden over wat ons ten diepste bezig houdt. Laten voelen hoe waardevol het geloof voor ons is in de snel veranderende wereld. We werken aan een brede verankering van onze kerk in de samenleving voor nu en later.

Hoe gaan we het doel invullen

Plekken, mogelijkheden en ruimte scheppen waar

- wij de ander (of God) kunnen ontmoeten,
- mensen stilte vinden voor bezinning,
- mensen een luisterend oor vinden,
- de verhalen over God en Jezus aan de orde kunnen komen,
- mensen geraakt worden door wat schrijvers, dichters, sprekers en musici te bieden hebben,
- mensen zichzelf kunnen zijn,
- mensen zich bezig kunnen houden met zingevingsvragen.

Welke activiteiten hebben wij tot nu toe ontwikkeld

- Drie tot vijf filmhuisfilms vertonen per jaar gevolgd door een nagesprek.
- De Preek van de Leek een keer per jaar.
- Leeskring 'Zin voor Zin' vijf keer per jaar.

- 'Zin in Muziek': een keer per jaar organiseren we een muzikale ontmoeting met een zinvolle boodschap.
- Een 'Maal met een Verhaal' een keer per jaar.

Werkplan

- Activiteiten evalueren. Wat is goed gegaan, wat moet anders?
- Nieuwe activiteiten ontwikkelen, hierbij denken we aan:
 - Kliederkerk (je nodigt de kinderen uit om te verven, te knutselen rondom een thema),
 - tentoonstelling van kerkelijke attributen (doopjurken, bijbels, kerststallen) of exposities. Doel: ontmoeting, gesprek, geraakt worden door kleuren en vormen,
 - fietstocht langs kerken,
 - christelijk cabaret.
- Jaarlijks een begroting maken.
- Jaarlijks een subsidie aanvragen, maar streven naar kostendekkende activiteiten.
- Een pagina website ZininHHW op de website van de kerkelijke gemeente maken en bijhouden.
- Nadenken over nieuwe vormen van Missionair kerkzijn.
- Pr verzorgen via lokale kanalen en kerkblad.

Taakgroep De Brink

Beleidsvoornemens

- Het faciliteren van kerkelijke activiteiten in De Brink.
- Met het verhuren van ruimten en door bar- en buffetexploitatie de kosten van De Brink zoveel mogelijk te financieren.
- Ondersteuning bieden aan initiatieven die zich richten op gastvrijheid voor mensen van zowel binnen als buiten de kerk.

Deze voornemens zijn alleen te bereiken als er:

- voldoende vrijwilligers zijn,
- voldoende financiële middelen zijn, (het hoeft niet kostendekkend te zijn).

Werkplan

Gastvrijheid is een centraal begrip binnen het Brinkwerk.

Doelen:

- Het bieden van goede gelegenheid voor kerkelijke activiteiten.
- Ruimten aan derden verhuren en bar / buffet exploiteren.
Dit vormt voor de kerkelijke gemeente een bron van inkomsten, waarmee de kosten die exploitatie en onderhoud van het mooie gebouw De Brink met zich meebrengen voor een deel gedekt kunnen worden.
- Ondersteunen van initiatieven die zich richten op gastvrijheid voor mensen zowel binnen als buiten de kerk.

Uitwerking

- Veiligheid
De RI&E (*Risico Inventarisatie en Evaluatie*). In 2016 heeft evaluatie met de inspecteur plaats gevonden. Gestreefd wordt om eind 2017 de lijst met verbeterpunten afgerond te hebben.
- Hygiëne
HACCP (*Hazard Analysis and Critical Control Points*) betreffende voedselveiligheid, hygiëne van de keuken en de toiletruimten en dergelijke is inmiddels volledig doorgevoerd. De regels daarvoor staan op schrift. Verplichte schoonmaakwerkzaamheden in verband daarmee worden in een logboek bijgehouden. Gebruikte voedingsmiddelen worden op datum gestickerd in verband houdbaarheid. De toegang tot de keuken is gereguleerd. Kledingvoorschriften voor de keuken worden gehandhaafd.
- Schoonmaak van het gebouw
Wekelijks wordt door een ploeg vrijwilligers volgens een vast schema gewerkt aan het schoonhouden van het gebouw. Er zijn vier ploegen. Dit wordt gecoördineerd door een taakgroep lid, in samenwerking met de kosters. Daarnaast vindt 1 x per jaar een grote schoonmaak plaats op een zaterdag.
- Acquisitie
Werven van nieuwe huurders en activiteiten is een vast aandachtspunt. De afweging of een aanvraag van derden gehonoreerd kan worden ligt bij de taakgroep. Het advies van gastheren/gastvrouwen zal daarbij zwaar wegen. Om de mogelijkheden voor een afscheids- en/of condoleancebijeenkomst in De Brink onder de aandacht te brengen is een folder gemaakt en beschikbaar gesteld.
Er wordt naar gestreefd op korte termijn een dergelijke folder over de mogelijkheden voor een huwelijksplechtigheid en/of receptie gereed te hebben.
In het komend jaar zal in overleg met de Taakgroep Communicatie gekeken worden hoe informatie over De Brink op de website: www.pkn-heerhugowaard.nl onder de aandacht gebracht kan worden.
- Financiën
Eén lid van de taakgroep (tevens penningmeester van het CvK) zorgt als penningmeester van de taakgroep voor facturering en financieel beheer en administratie.
- Medewerkers
Het werven van nieuwe vrijwilligers is een vast aandachtspunt. Op korte termijn wordt gezocht naar enkele extra gastheren en gastvrouwen. Samen met de Taakgroep Vrijwilligers wordt vrijwilligersbeleid gevoerd: vrijwilligersavond, afscheid van vrijwilligers.
- Maaltijden
In samenwerking met de bestaande werkgroep Maaltijden zal in de komende jaren geprobeerd worden de frequentie van de maaltijden te verhogen, de werkgroep uit te breiden en de maaltijden een meer open karakter te geven. Uitdrukkelijk zijn ook mensen van buiten de kerk welkom.

Voorwaarden

Om bovengenoemde beleidsvoornemens te realiseren zijn nodig:

- voldoende vrijwilligers,
- werken binnen de randvoorwaarden van de plaatselijke horecawetgeving,
- het, waar nodig, opleiden van vrijwilligers, bv. cursus Sociale Hygiëne, tapinstructie,
- de bereidheid om, binnen de regels en voorschriften, de mensen en hun wensen centraal te stellen.

Taakgroep Vrijwilligers

Opdracht: “Geïnspireerd en verbonden door dit woord van God stellen wij de (A)nder centraal”

De taakgroep Vrijwilligers wil voldoen aan deze opdracht door het werven en begeleiden van nieuwe vrijwilligers en het ‘uitzwaaien’ van vertrekkende vrijwilligers.

In een organisatie als een kerkelijke gemeente zijn vrijwilligers onmisbaar en niet weg te denken. Zonder de vele vrijwilligers die binnen de gemeente hun talenten inzetten zou het kerkelijk leven stil liggen. De taakgroep streeft ernaar de juiste mensen op de juiste plaats te krijgen zodat hun inzet en talenten optimaal zullen bijdragen aan de betrokkenheid van gemeenteleden bij onze kerkelijke gemeente.

Beleidsvoornemens

Het beleid van de taakgroep Vrijwilligers is gericht op:

- het werven, begeleiden en uitzwaaien van vrijwilligers,
- het onder de aandacht brengen van de vacatures binnen de gemeente, zodat commissies en taakgroepen goed bemenst zijn.

Voorwaarden

Om bovengenoemde beleidsvoornemens te realiseren is het volgende nodig:

- werven:
 - alle taakgroepen en commissies vragen vacatures te melden en namen door te geven van mensen die een vrijwilligerstaak op zich zouden kunnen nemen,
 - deze mensen persoonlijk (laten) benaderen en overleggen of en zo ja, welke vacature zij zouden kunnen en willen invullen,
 - goede informatie geven wat deze vacature inhoudt qua invulling en tijd,
 - gemeenteleden worden bij voorkeur benaderd door een lid van de taak- of werkgroep waar de vacature bestaat of ontstaat. De taakgroep Vrijwilligers heeft hierbij een coördinerende functie. Zij wordt op de hoogte gehouden door de diverse taak- en werkgroepen.
- begeleiden:
 - vrijwilliger in contact brengen met taakgroep of commissie,
 - vrijwilliger namens de kerkenraad een welkomstbrief sturen,
 - na verloop van een half jaar informeren of de gekozen functie voldoet.

- uitzwaaien:
 - de vrijwilliger namens de kerkenraad een bedankbrief sturen met (eventueel) een cadeaubon,
 - exitgesprek houden met de uitgezwaaide vrijwilliger: ervaringen vervulde functie van uitgezwaaide vrijwilliger (eventueel doornemen met taakgroep of commissie),
 - na verloop van een jaar informeren of de uitgezwaaide vrijwilliger misschien weer beschikbaar is voor vrijwilligerswerk.
- vacatures:
 - het doorgeven van een vacature door de taakgroep/commissie,
 - het melden van de naam van een vertrekkende vrijwilliger door de taakgroep/commissie,
 - het melden van de naam van een startende vrijwilliger die is aangetrokken zonder tussenkomst van de taakgroep Vrijwilligers.
- publicatie vacatures:
 - vacaturebestand op website laten plaatsen + bijhouden,
 - vacaturebestand in 'Op Weg' plaatsen – 1x per jaar,
 - jaarlijks in 'Op Weg' het aantal ingekomen/vertrokken vrijwilligers vermelden.

Taakgroep Communicatie

Beleidsvoornemens

- Goede coördinatie inzake communicatie tussen onderdelen van de kerk, o.a. door het aanstellen van een coördinator.
- Publiceren via alle media, zoals: website, Op Weg, mededelingenblad, gele adressenlijst, folders, facebook en kranten.
- Actualiseren website.
- Aanpassen website (toevoegen): Zin in Heerhugowaard + De Brink.
- Structuur vernieuwen.
- Realiseren van wat de ander naar buiten wil brengen.

Werkplannen m.b.t. de website

- Actueel houden van de site.
- Binnenkomende post via de site verwerken en doorsturen.
- Aanpassen menustructuur.
- Opruimen oude inhoud (content) op de server.
- Eventueel aanpassen van de lay-out van de site.
- Module digitale betaling inpassen in de site.

Werkplan m.b.t. de gele adressenlijst

- Actueel houden van de inhoud van de lijst.
- In maart wijzigingen in functies binnen de kerk op de lijst doorvoeren.
- Drukken en distribueren van de lijst.

ORGANIGRAM PROTESTANTSE GEMEENTE HEERHUGOWAARD

