



Plaatselijk beleid veilige gemeente

I. **Inleiding**

Als Kerkenraad en College van Kerkrentmeesters (CvK) vinden wij het belangrijk om een Veilige Gemeente te zijn. Daarnaast hebben wij ook een zorgplicht om een veilige omgeving te bieden aan allen die met onze kerk verbonden zijn of met onze kerk in contact komen.

De gemeente pakt dit als volgt aan:

II. **Bewustwording**

De basis voor het beleid is bewustwording binnen de gemeente. Bewust zijn van machtsongelijkheid onder gemeenteleden en de effecten daarvan. Machtverschillen tussen groepsleiding en deelnemers in het jeugdwerk, tussen ouderling en gemeentelid, tussen diaken en gemeentelid/cliënt, tussen vrijwilliger voor hand- en spandiensten en gemeentelid. Het effect kan zijn dat iemand met meer macht grensoverschrijdend gedrag vertoont. De ander ervaart dat in eerste instantie niet als storend of wil daar geen aandacht aan besteden. Tot het gevoel van veiligheid wordt aangetast.

- Erkennen dat dit grensoverschrijdend gedrag ook in de eigen gemeente voor kan komen.
- Bewust zijn dat alle gemeenteleden recht hebben op een veilig gemeente.
- Vasthouden van de aandacht voor het onderwerp: op beleidsniveau regelmatig agenderen van 'veilig jeugdwerk' en 'veilige gemeente'; wat doen we, gaat het goed en wat kan beter?
- Erop toezien dat in bijeenkomsten (gespreksgroepen, clubwerk, catechese, vieringen) zo nu en dan gebruikgemaakt wordt van activiteiten en werkvormen die bewustwording over veiligheid bij de gemeenteleden, van oud tot jong, vergroot.

III. **Preventie**

Instrumenten:

- Benoemen van vertrouwenspersonen die zichtbaar zijn voor gemeenteleden, laagdrempelig te benaderen en functioneren als 'ambassadeur' voor veilige gemeente en veilig jeugdwerk.
- Zorgvuldige selectie van vrijwilligers en hun geschiktheid periodiek vaststellen.
- VOG's vragen aan vrijwilligers en beroepskrachten die werken met minderjarigen en mensen in een kwetsbare positie.
- Vrijwilligers en beroepskrachten een gedragscode laten ondertekenen (voor predikanten en kerkelijk werkers is een door de synode vastgestelde gedragscode, deze geldt al voor hen).

IV. **Interventie**

- Maak een meldprotocol grensoverschrijdend gedrag.

V. **(Na)zorg**

- In preek en liturgie rekening houden met slachtoffers van machtsmisbruik of andere misstanden (woordkeuze in gebeden, liedkeuze).
- Nazorg en pastorale zorg geven aan slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag in de gemeente.
- Nazorg en pastorale zorg geven aan daders van grensoverschrijdend gedrag in de gemeente. Dit kan niet dezelfde persoon zijn die het slachtoffer begeleidt.

Sommige gemeenteleden zijn slachtoffers of daders van incest, huiselijk geweld, vormen van machtsmisbruik en bedreigende situaties in het werk (ambulancepersoneel, militairen, politie, werkenden in de zorg en hulpverlening) of elders of van criminaliteit. Zorg ervoor dat ook zij zich in uw gemeente veilig voelen. Zij willen gehoord, gezien en erkend worden. We hebben vaak de neiging weg te kijken of niet het geduld op te brengen hen blijvende aandacht en zorg te geven.

VI. **Communicatie**

De communicatiemiddelen, die gebruikt zullen worden richting de gemeenteleden, bestaan uit publicatie op de website (blijvend) van zowel dit stuk als van de Gedragscode. Bovendien zal periodiek "(minsten één keer per 2 jaren) melding gemaakt worden in het kerkblad "Op Weg".

De namen en contactgegevens van de vertrouwenspersonen worden in elk te verschijnen kerkblad "Op Weg" vermeld op de vaste pagina van "Adressen".

VII. **Vasthouden van beleid**

Om aandacht te blijven houden op dit te voeren beleid en de uitvoering daarvan zal bij de bespreking in de kerkenraad over de "Jaargesprekken" ook dit onderwerp worden geagendeerd en besproken, waarbij zo mogelijk een jaarverslag van de vertrouwenspersonen voorhanden is.

Vooraf bij het jeugdwerk is het wenselijk om bij catechese c.a. regelmatig aandacht voor deze materie te vragen.

Vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad van
de Protestantse gemeente te Heerhugowaard op
20 januari 2020.

Voorzitter,

Scriba(wnd.),

D. Kotterer-Horst

H.C. van Capelleveen